



**Сложь руки
не сидим**
стр. 2



**Служить
примером**
стр. 7



АО «ТНИИС»
на службе оборонной
мощи России
стр. 11



ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Донская депутация в Государственной Думе не уменьшилась

21 сентября на заседании Избирательной комиссии Ростовской области были утверждены окончательные итоги выборов депутатов Государственной Думы Российской Федерации. Всего в регионе проголосовали 1 659 674 избирателя. Явка на выборах составила практически 50%. В дистанционном электронном голосовании приняли участие порядка 280 тысяч избирателей региона. «Выборы состоялись, они абсолютно легитимные. Ни одно нарушение не повлияло на волеизъявление граждан», – отметил на брифинге председатель Облизбиркома Андрей Буров.



Выборы в Ростове-на-Дону.

В составе Госдумы РФ нового, восьмого созыва представлять Ростовскую область будут 13 депутатов. Столько же было и в седьмом созыве.

В Ростовской области по федеральному избирательному округу (партийному списку) «Единая Россия» получила 51,59% голосов. Это позволяет рассчитывать на 4 мандата в парламенте. В Госдуму по партийному списку прошли губернатор Ростовской области Василий Голубев; главврач Областной детской клинической больницы Ростовской области, депутат регионального Заксобрания Светлана Пискунова; учитель математики ростовского лицея КЭО, обладатель звания «Учитель года – 2020» Михаил Гуров и председатель комитета Госдумы седьмого созыва по образованию и науке Вячеслав Никонов.

При этом, учитывая предшествующую избирательную практику, кто-то из этой четверки наверняка откажется от завоеванных мандатов. Более чем вероятно, что среди них окажется глава региона Василий Голубев. Он из числа так называемых «локомотивов» регионального списка, задача которых – привлечь голоса избирателей. При этом, согласно законодательству, если кто-то отказывается от мандата, то место в Госдуме переходит к следующему в региональном партийном списке. В числе возможных кандидатов на освободившиеся мандаты – депутаты Госдумы седьмого созыва Виктор Водолацкий и Александр Шолохов; депутат Заксобрания, экс-министр сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Вячеслав Василенко; глава правления Союза добровольцев Донбасса Александр Бородай.

...Следом за «Единой Россией» на выборах в Госдуму по Ростовской области идут КПРФ – 20,19%, ЛДПР – 6,97%. Также 5-процентный барьер преодолели партии «Справедливая Россия – за правду» (6,42%) и «Новые люди» (5,17%).

Голоса за КПРФ позволили провести в российский парламент депутата регионального Заксобрания Евгения Бессонова. Его товарищ по партии, депутат Госдумы седьмого созыва Николай Коломейцев избран в Госдуму по федеральному списку.

В итоге Донской регион будет представлен в Госдуме только двумя партиями вместо четырех, как это было в предыдущем созыве. В этом



представительстве не будет, как ранее, депутатов от ЛДПР (Сергей Иванов) и «Справедливой России» (Михаил Емельянов).

...Во всех семи одномандатных округах региона победителями стали кандидаты от «Единой России». Депутатские кресла в российском парламенте сохранили за собой Лариса Тутова, Антон Гетта и Виктор Дерябкин. Новичками в Госдуме станут парлампиец Сергей Бурлаков, предприниматель Николай Гончаров, бывший глава Администрации Ростова Виталий Кушнарев и депутат Заксобрания Ростовской области Екатерина Стенькина.

Одновременно с выборами в Государственную Думу на Дону прошли выборы депутатов муниципального уровня. «Единая Россия» получила здесь, по предварительным данным, не менее двух третей из 4156 мандатов.

«Это люди, которые каждый день будут работать над решением проблем наших избирателей, имея ограниченный финансовый и управленческий ресурс. Мы точно будем помогать им и с областного, и с федерального уровня», – подчеркнул председатель Заксобрания Ростовской области, секретарь регионального отделения партии «Единая Россия» Александр Ищенко на брифинге, посвященном итогам выборов.

Избиратели поддержали единомышленников также на дополнительных выборах в городские думы Азова, Батайска, Каменска-Шахтинского, Новошахтинска и Таганрога

Состоялись также довыборы депутата Заксобрания Ростовской области по Азовскому одномандатному избирательному

округу №20. Победу здесь одержал кандидат от «Единой России» Андрей Богданов, возглавляющий «РостовАвтоДор».

Как подчеркнул Александр Ищенко, «Единая Россия» уже приступила к реализации программы, выработанной вместе с избирателями в ходе подготовки к выборам.

«Приоритеты этой программы совершенно очевидны. Это развитие экономики, совершенствование системы социальной поддержки, и прежде всего семей с детьми и пожилых граждан. Абсолютно точно в ближайшее время мы предпримем шаги по изменению системы оплаты труда учителей, работников дошкольных организаций. Этот вопрос регулярно перед нами ставят избиратели, поэтому он в наших планах, и мы будем просить об этом вновь избранных депутатов Государственной Думы – формулирование единых подходов к системе оплаты труда работников бюджетной сферы на федеральном уровне», – отметил спикер.

Было также отмечено, что в центре внимания находятся и проблемы первичного звена системы здравоохранения Ростовской области. Ведь в городах и районах необходимо модернизировать поликлиники и больницы.

«Мы очень серьезно продвинулись в этой работе на областном уровне, но в малых городах и в сельских территориях должен быть тоже достаточно высокий уровень медицинского обслуживания. Как и уровень качества образования. Капитальные ремонты школ и строительство новых учебных заведений – это еще один наш приоритет. Это очень большой пласт работы, и наши депутаты, избранные в Государственную Думу, должны стать проводниками интересов жителей Ростовской области на федеральном уровне», – подчеркнул спикер Заксобрания.

Как было отмечено, для решения этих вопросов требуются большие финансовые средства. Например, в шахтерских территориях, где в силу реструктуризации углепрома произошло ухудшение состояния конструкций зданий и сооружений, наблюдается явное недофинансирование объектов здравоохранения и образования. Причем это произошло не по вине областных или местных властей, однако при этом с юридической точки зрения ответственность лежит на муниципалитетах.

«Это неправильно, и эту нашу позицию уже поддержал Совет Федерации. 5 октября мы планируем участвовать в обсуждении проекта федерального бюджета на ближайшую трехлетку, и уже в рамках этого обсуждения будем ставить вопросы, связанные с интересами Ростовской области. И применительно к шахтерским территориям, и применительно к другим сферам деятельности», – добавил парламентарий.

Геннадий Громов,
фото с сайта donland.ru



Подведены итоги выборов депутатов Госдумы в Ростовской области

21 сентября на заседании Избирательной комиссии Ростовской области Постановлением №185 утверждены окончательные итоги выборов депутатов Государственной Думы Российской Федерации.

Всего проголосовали 1 659 674 избирателя. Партию «Единая Россия» поддержали 51,59% избирателей, КПРФ – 20,19%, ЛДПР – 6,97%. Также пятипроцентный барьер преодолели партии «Справедливая Россия – за правду» (6,42%) и «Новые люди» (5,17%).

Во всех семи округах победу одержали кандидаты, выдвинутые Всероссийской политической партией «Единая Россия».

Ларису Тутову поддержали 51,09% проголосовавших (Ростовский одномандатный избирательный округ №149).

За Антона Гетту проголосовали 35,36% избирателей (Нижедонской одномандатный избирательный округ №150).

За Сергея Бурлакова – 40,72% (Таганрогский одномандатный избирательный округ №151).

Виталия Кушнарева поддержали 37,08% избирателей (Южный одномандатный избирательный округ №152).

Николая Гончарова – 54,74% (Белокалитвинский одномандатный избирательный округ №153).

За Екатерину Стенькину проголосовали 48,17% избирателей (Шахтинский одномандатный избирательный округ №154).

За Виктора Дерябкина – 46,26% (Волгодонской одномандатный избирательный округ №155).

Мария Петрова, по материалам сайта rostov.izbirkom.ru, фото с сайта rostov.izbirkom.ru



Сложна руки не сидим



О своей работе нам рассказал Виктор Григорьевич Шумеев, председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по экономической политике, промышленности, предпринимательству, инвестициям и внешнеэкономическим связям, депутат Законодательного Собрания V созыва, секретарь Первомайского отделения партии «Единая Россия».

– Виктор Григорьевич, нашим читателям будет интересно узнать о состоянии дел в Первомайском районе.

– Что касается нашей работы в данное время, то она затруднена внешними факторами: в связи с известными ограничениями она сузилась до электронных обращений – информация и поступает к нам, и исходит от нас в электронном виде. Мы сейчас лишены возможности вживую общаться с избирателями. А вместе с тем необходимо учитывать каждодневные проблемы людей. В этой связи я, как доверенное лицо главы Администрации Ростова Виталия Васильевича Кушнарева, провел почти полтора десятка встреч, и есть вопросы, которые необходимо решать в настоящее время. Например, существовавший всегда в Ростове вопрос пробок и движения общественного транспорта, и эта ситуация только ухудшается, иногда доходит до критической. Другое – это то, что развитие города и создание новых микрорайонов в Первомайском районе настолько перегружает проезды некоторых улиц, таких, например, как Днепропетровская, Орская и особенно переезд через Ростовское море, что сейчас там люди тратят по 40-50 минут на то, на что ранее тратилось 10-15 минут. Совершенно очевидно, что такое положение дел требует срочного расширения этих дорог. Недавно мы были на «Алмазе», и там люди подсказали, что Днепропетровская улица, проходящая через Ростовское море, хоть это уже и Аксайский район (левая сторона – Первомайский, правая – Аксайский), требует срочного возведения мостового перехода. Нужна и дополнительная

параллельная улица, чтобы разгрузить дорогу в аэропорт Платов и микрорайон Платовский, выезд на Щепкинскую объездную и на другие направления.

Много вопросов задается по новочеркасскому направлению. Там принимались только какие-то временные меры – регулирование движения, расширение небольшого участка улицы – эти меры уже недостаточны. В перспективе мы видим развитие территории бывшего аэропорта, строительство там большого микрорайона – в этих условиях улица Шолохова просто задохнется, если не будут предприняты меры по улучшению ситуации. Эти вопросы адресованы и нашему кандидату в депутаты Виталию Васильевичу Кушнареву. Поскольку он работал министром, прекрасно знает, что такое строительство мостов, строительство дорог, путепроводов, дорожных развязок и т. п.

Но есть, кроме таких глобальных, и повседневные вопросы. Это развитие ливневого хозяйства, благоустройство дворов. К сожалению, эта программа уже свернута, но мы успели кое-что сделать – отремонтировали многие дворовые территории, привели их в надлежащий порядок.

Еще одна наша забота – это перевод грунтовых дорог. Есть выполненные проекты, кое-что частично сделано, но люди опять об этом напоминают. Это переулок Иртышский, улица Украинская, переулок Обский, где частично работы сделаны, а частично заморожены.

Конечно, нам нужно большее финансирование, что заложено в программе нашего кандидата – это увеличение доходной базы в бюджет

муниципалитетам, так как муниципалитет может оперативно реагировать на выделение средств. В городе необходимо быстро принимать решения, быстро устранять различные аварии, порывы труб и т. д., а на это должны быть средства. И чем больше средств будет в муниципальном образовании, тем эффективнее они будут использоваться, тем оперативнее будут решаться насущные для горожан вопросы, возникающие порой совершенно в неплановом порядке.

Есть вопросы по воде, по поддержке инвалидов, по социальной поддержке слабых слоев населения. И эти вопросы сегодня нарастают, приобретают большую актуальность в довольно сложной нынешней обстановке. Не всегда срабатывает связка «обращение – решение – ответ». Мы пишем – нам не отвечают. Вот пример: в школе №44 уже несколько лет планируется капитальный ремонт. Один из родителей дозвонился на прямую линию Президента, получил ответ о том, что средства будут выделены, передал его нам, и мы получили ответ от Администрации города, что средства выделены. В решении вот таких вопросов львиная доля должна принадлежать региональным властям, это должно решаться на месте, а не через Президента, а еще лучше, чтобы то, что касается муниципальной школы, муниципальной поликлиники и других муниципальных образований, решалось на уровне муниципалитета, и может решаться, были бы средства.

Недавно разбирали вопрос по ограничениям в МФЦ. Люди жалуются, что раньше была запись на неделю, теперь уже на месяц, МФЦ перегружены, не успевают вовремя ничего сделать, и это связано с условиями ограничения, в которых паспортные столы, миграционная служба и другие разрешительные органы передали свою работу в МФЦ, с тем чтобы МФЦ собирали все документы, передавали им все в электронном виде, а они таким же образом отвечали. Понятно, что в таких условиях нагрузка на сотрудников МФЦ возросла многократно, они не в состоянии обрабатывать этот массив информации. В этой ситуации необходимо увеличение окон доступа, а значит, МФЦ нуждаются в развитии, и особенно на территориях новых строящихся микрорайонов. А у нас пока нет ни сил, ни средств на то, чтобы открывать новые отделы МФЦ. И это также требует дополнительного финансирования. Опять-таки, этот проект должен получить муниципальное финансирование, либо, если там большей частью оказываются федеральные услуги, должны забрать это на федеральное обслуживание, по крайней мере, на региональное, то есть на областное финансирование. Вот Виталий Васильевич, в числе прочих проблем, берется и за решение этих – увеличить долю муниципалитетов в доходной части Российской Федерации.

– Были ли какие-то яркие, запоминающиеся события, мероприятия последнего времени, которые вы могли бы осветить?

– Мероприятия у нас, к сожалению, ограничены. Но регулярно проводятся субботники, вот и в ближайшее

время, в преддверии зимы, планируется наведение порядка в Первомайском районе. Мы тоже, как и во всех ранее проводившихся, примем в нем участие. Уборка стала для нас доброй традицией – в ней принимает участие большая часть жителей. А все потому, что мы любим чистоту, которая и для здоровья полезна, и настроение поднимает. Субботники не только помогают сделать город чище и уютнее, но и сплачивают трудовые коллективы. Они проходят сразу в нескольких направлениях. Очисткой транспортных артерий, межквартальных проездов и карманов, спусков и подъемов проезжих частей, остановок общественного транспорта и зон отдыха горожан заняты коммунальные службы. На своих прилегающих территориях трудятся работники учреждений, организаций и предприятий. Чистое крыльцо не вызовет нареканий среди сотрудников и посетителей, а если говорить о торговых объектах, то и вовсе – привлечет покупателей. Сотрудники районной Администрации также выйдут на субботник. Акцию чистоты, конечно, поддержат и жители, которые позаботятся о своих дворах – очистят их и сделают еще уютнее. Там, как правило, одни очищают парковку, другие заботятся о цветочных клумбах.

– Как идет подготовка к предстоящим выборам?

– Сейчас у нас в основном все подчинено этому событию, проходят встречи с кандидатами, я тоже, как доверенное лицо, встречаюсь с избирателями, как и другие доверенные лица. Проходят встречи с диаспорами, с различными общественными организациями, такими, как общество инвалидов, совет ветеранов, черноморцы, спортивные объединения. Мы стараемся довести до граждан,

гих районах города, сформированы, комиссии уже приступили к работе, у нас почти 140 тысяч избирателей. Члены комиссии приглашают людей, организуют домашнее голосование, надеемся, что выборы пройдут на должном уровне. Выборы – это тоже показатель нашей работы: чем эффективнее мы работаем, тем отзывчивее люди.

– Каковы перспективы развития Первомайского района?

– С учетом ведущегося развития микрорайона им. Платова и предстоящего начала развития микрорайона на территории старого аэропорта у нас очень большие перспективы. В нашем районе планируется строительство очень серьезных дорожных развязок, развитие коммуникаций, связанное с ростом населения Первомайского района. Может быть, в дальнейшем будет выделен отдельный район, но пока это наша территория, Первомайского района, и поэтому рост численности населения и рост инфраструктуры, конечно, будет происходить.

– Как идет работа по озеленению?

– В нашем районе зелени очень много. По факту мы имеем много деревьев, но мало площадей для озеленения, поскольку в нашем районе большую площадь занимает частный сектор и садовые участки, а они не могут входить в категорию «городских лесов». Но новые микрорайоны развиваются по нормативам, и в них будет сохраняться тот баланс по озеленению, который требуется сегодня.

У нас будет парк на Темернике, уже существует проект, в перспективе планируется очистка самой реки Темерник, завершение очистки каскада прудов вдоль улицы Шолохова, очистка ручья Кизитеринского от Пролетарского района до Чирикановского пруда. Это очень востребованные для отдыха, важные для экологии, для здоровья жителей водно-зеленые зоны. Эта программа будет, конечно, развиваться.

– Как вообще развиваются новые микрорайоны в Первомайском районе?

– Темерник Первый, Темерник Второй, Днепропетровский микрорайон уже практически завершены, строятся – еще около 60-70% не освоено – район им. Платова. Есть еще неосвоенная земля под строительство районов вдоль улицы Орской до Щепкинских лесов. И, конечно, огромная, еще не освоенная зона – это территория старого аэропорта. Перспективы очень большие, требующие ответственного профессионального подхода. Надеемся, что при поддержке наших избирателей мы справимся с поставленными задачами.

Беседовала Людмила Корниенко, фото автора и из архива Законодательного Собрания Ростовской области

Виктор Шумеев

– ...необходимо учитывать каждодневные проблемы людей...

что 17, 18, 19 сентября – это очень важный период в жизни нашего общества, нашей страны. От этого выбора будет зависеть наше будущее.

– То, что выборы будут проходить три дня и включают электронное голосование, по-вашему, это хорошо?

– Для комиссии это сложнее, так как дольше работа, а для граждан это удобней, так как можно выбрать любой день – как выходной, так и рабочий, не нарушая планы своего воскресного отдыха или работы на садовом участке. Ростовская область в числе десяти областей участвует в эксперименте – электронном голосовании. Это тоже удобная для людей форма участия в выборах, особенно для граждан с ограниченными возможностями. Избирательные участки в Первомайском районе, как и в дру-



Ростовская область подтвердила статус аграрного лидера

– Константин Николаевич, каким получилось первое полугодие для донских аграриев, есть ли динамика в показателях?

– Агропромышленный комплекс области за прошедшие полгода показал положительную динамику с ростом 0,5%. В частности, производство молока увеличено на 5%, мяса – на 19%. Пищевая промышленность прибавила на 5,6%. В 5 раз выросла переработка мяса. Творога выпускается на 24% больше, сыров – на 11%.

Вновь порадовали донские растениеводы. По производству ранних зерновых культур Ростовская область лидирует в стране. Зерновые и зернобобовые культуры в 2021 году были размещены более чем на 3,3 млн га. Их валовой сбор составил 12,7 млн тонн с урожайностью 37,9 ц/га. Это больше, чем в Краснодарском крае, и лучший результат в стране. К слову, так происходит третий год подряд.

В текущем году погода держала аграриев в напряжении. Повода для оптимизма поначалу не было. Но с началом созревания зерна сложились благоприятные агрометеорологические условия. Правда, главным слагаемым успеха был труд наших людей, использующих современные агротехнологии. Это комплексное применение минеральных удобрений, использование семян высоких репродукций и многое другое.

Несмотря на капризы природы, среднерайонный показатель урожайности ранних зерновых у нас равен или выше прошлогоднего. Хотя год назад результаты также были, можно сказать, рекордными.

Наибольший вал зерна обеспечили хозяйства районов: Сальский (782 тыс. тонн), Зерноградский (658 тыс. тонн), Зимовниковский (640 тыс. тонн), Азовский (575 тыс. тонн).

Высоких показателей средней урожайности озимой пшеницы добились в Кагальницком районе – 53,6 ц/га, Мясниковском – 53,0 ц/га, Песчанокоспском – 52,2 ц/га, Целинском – 51,8 ц/га.

Если взять отдельные хозяйства, то наивысшей урожайности добились в ПСХК «Александровский» Мясниковского района – 70,9 ц/га, ООО «Энергия» Пролетарского района – 63,7 ц/га, ООО «Кировский конный завод» Целинского района – 62,4 ц/га.

– Удалось ли при существующем уровне закупочных цен на основную продукцию донского АПК достичь желаемой рентабельности производства?

– Финансовые результаты деятельности в АПК будут подведены по итогам года. Ожидаем положительную динамику по прибыли и рентабельности в сельскохозяйственных организациях.

В настоящее время потребность сельхозбизнеса в оборотных средствах остается актуальной. Региональным предприятиям АПК предоставляются льготные кредиты. По состоянию на 10 сентября для этого выделено 20,8 млрд рублей.

Весомой остается и государственная поддержка аграриев. В программах развития сельского хозяйства Ростовской области, сельских территорий, несмотря на сложную ситуацию, еже-

Свой профессиональный праздник – День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – донские аграрии встречают с хорошим настроением. Хотя аграрный год еще не завершен, его общая картина уже по сути определена итогами первого полугодия, несомненно успешными. Об этих итогах и тенденциях мы попросили рассказать министра сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области Константина Рачаловского.



годно предусматриваются средства областного бюджета, которые обеспечивают и привлечение федеральных финансов. В текущем году на поддержку АПК и на мероприятия в рамках госпрограммы региона «Комплексное развитие сельских территорий» предусмотрено 6,3 млрд рублей, из них на 10 сентября освоено 2,8 млрд.

– Как реализуются нацпроекты АПК в Ростовской области, в частности относящиеся к экспорту и его господдержке?

– Наше министерство продолжает реализацию регионального проекта «Экспорт продукции АПК». В 2021 году стоит задача экспортировать продовольствия на сумму 5,4 млрд долларов США в сопоставимых ценах. За 8 месяцев с территории области экспортировано уже 11,2 млн тонн продукции АПК на сумму 3,6 млрд долларов.

Безусловно, в текущем году на экспорт продукции АПК оказывают влияние принятые ограничения в целях стабилизации внутреннего рынка: тарифная квота на экспорт зерновых, пошлины на экспорт зерновых и подсолнечника, а также конъюнктура мирового рынка продовольствия. Однако зерновые и продукция масложировой отрасли по-прежнему остаются основными экспортными позициями.

Для поддержки предприятий-экспортеров в текущем году сохранится оказание господдержки аграриям. Так, возмещается часть фактически осуществленных расходов на мелиорацию земель сельхозназначения. Целевой показателем по вводу площадей мелиорируемых земель на 2021 год составляет 1,3 тысячи гектаров.

Появилось и новое направление господдержки экспортеров. Будет возмещаться часть прямых понесенных затрат на создание и (или) модернизацию объектов по глубокой переработке зерна и масличных культур, переработке и консервированию рыбы, ракообразных и моллюсков, производству сухих молочных продуктов.

В целях развития экспорта продукции АПК действует и такая мера господдержки, как льготное, по ставке до 5%, кредитование в рамках соглашений о повышении конкурентоспособности на развитие экспортноориентированных производств. С прошлого года такие кредиты могут получить не только производители сельхозпродукции и продуктов ее переработки, но и предприятия, осуществляющие ее реализацию или оказывающие услуги по ее перевалке и хранению. Также предусмотрено предоставление дешевых кредитов на развитие рыболовства и рыбководства (аквакультуры) при условии увеличения экспорта.

– В последнее время все чаще говорят о необходимости развивать органическое земледелие. Есть ли оно у нас?

– В регионе есть успешные примеры зарождения органического земледелия, флагманом здесь Неклиновский район. Кроме того, еще 7 хозяйств планируют заниматься этим направлением. Площадь земель, находящихся под контролем, превышает 400 гектаров. При поддержке Минсельхозпрода области проведен ряд рабочих совещаний и встреч, налажено взаимодействие с вузами. Молодежь и студенчество активно привлекается к участию в соответствующих проектах и стартапах.

– В региональной Стратегии-2030 заявлена стратегическая проектная инициатива «Ростовская область – агроиндустриальный полюс России». Какие цели при этом поставлены?

– Эта инициатива предусматривает рост объема производства продукции АПК, увеличение добавленной стоимости. Область стремится стать лидером в России по производству продукции глубокой переработки зерновых и масличных культур, развитию животноводства. В этой сфере уже реализуются крупные инвестиционные проекты. Так, ООО «Амилко» наращивает мощности крахмалопаточного комбината

по переработке пшеницы и кукурузы, благодаря этому ее объем увеличится до 500 тысяч тонн в год.

Компания ООО «Агропрайм» в Неклиновском районе реализует проект по строительству маслоэкстракционного завода по переработке 1 тысячи тонн сырья в сутки.

Группа компаний «Дамате» наращивает объемы производства и переработки мяса индейки и утки, она также формирует инвестиционную программу до 2025 года, в рамках которой в восточных районах области будет развиваться овцеводство.

ООО «Ставропольский бройлер» на мощностях, принадлежащих ООО «Белая птица – Ростов», модернизирует производство птицеводческой продукции. Уже запущена в эксплуатацию часть площадок. В 2023 году совокупная мощность предприятий составит порядка 170 тысяч тонн производства мяса птицы в год.

В планах – возобновление строительства комплекса АО «ДонБиоТех» по глубокой переработке зерна и производству аминокислот, создание молочных комплексов АО фирма «Агрокомплекс» им. Н.И. Ткачева и АО «Агрохолдинг «СТЕПЬ» с общим поголовьем до 7 тысяч голов.

В Миллеровском районе ГК «Светлый» планирует строительство завода по переработке 600 тонн семян подсолнечника в сутки.

ООО «АСВА» в Новоолександровском индустриальном парке (Азовский район) планируется построить специализированное предприятие по производству льняного масла, соответствующего мировым стандартам качества. Годовой объем переработки льна при этом составит 164 тысячи тонн.

– Расскажите о продвижении продукции АПК на потребительском рынке. Насколько успешна эта работа в условиях жесткой конкуренции, настоящей битвы за прилавки, особенно в крупных торговых сетях?

– Минсельхозпрод области совместно с Департаментом потребительского рынка прорабатываются несколько направлений продвижения сельхозпродукции. Это стационарная торговля, розничные рынки и ярмарочные площадки, нестационарная и мобильная торговля, а также дистанционная торговля (электронные площадки, маркетплейсы).

Анализ состояния и развития в 2021 году основных направлений продвижения сельхозпродукции показал достаточность инфраструктуры сбыта. В частности, АО «Россельхозбанк» открыл электронную площадку «Свое. Фермерство», где зарегистрировано более 1 тысячи поставщиков Ростовской области. Системно работает механизм закупочных сессий с крупными торговыми сетями и маркетплейсами. Для реализации сельхозпродукции на розничных рынках отведено 9,1 тысячи торговых мест, на действующих ярмарках аграриям предоставлено более 3,3 тысячи торговых мест. При этом на ярмарках и рынках остаются свободными 25-35% торговых мест от общего количества.

Широко используется такой канал продвижения продукции АПК, как Национальный конкурс региональных брендов продуктов питания «Вкусы России». Его основная цель – познакомить потребителей с многообразием вкусовой гаммы продукции страны, рассказать об уникальных продуктах и тем самым показать потенциал развития региональных брендов продуктов питания.

От Ростовской области на конкурс поданы уникальные национальные продукты. Назову лишь некоторые. «Азовская чиненка» – это фаршированный сазан, который готовят на Дону уже более 300 лет. «Нардек» – арбузный мед, который получают после долгого кипячения сиропа спелых плодов в котле. Есть блюда и продукты, отражающие особенности разных территорий Донского края. Это «Милютинский каравай», «Атаманская уха по-старочеркасски», «Багаевский моченый арбуз», «Семиреченская полба», «Уха из петуха по-кагальницки», «Егорлыкский сыр», «Заветинская баранина», «Обливский моченый арбуз» и другие.

Примечательно, что в этом году в списках участников конкурса от Ростовской области есть как традиционные для казачьего быта продукты, так и блюда проживающих в регионе с XVIII века армян, а также других народностей Дона.

По количеству заявок на конкурс – их 44 – Ростовская область разделяет первое место с Московской областью. Призываю жителей нашего региона с 20 октября по 7 ноября отдать голос за свои любимые продукты в рамках номинации «Нас выбирают». Голосование будет проходить на сайте конкурса «Вкусы России» (russiantastes.ru). Итоги конкурса по восьми номинациям будут объявлены в ноябре на торжественной церемонии награждения победителей.

Геннадий Громов,
фото из архива Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области



Вячеслав Василенко:

«Борьбе с опустыниванием обеспечена научная поддержка»

Заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по аграрной политике Вячеслав Василенко побывал с рабочей поездкой в Ремонтненском районе, где принял участие в совещании в рамках подготовки к заседанию дискуссионной площадки Донского парламента «Как не допустить опустынивания донской земли?».

На совещании присутствовали руководители крупных сельхозпредприятий восточной природно-сельскохозяйственной зоны Ростовской области: Василий Василенко (СПК «Кормовое»), Сергей Апанасенко (племзавод «Киевский»), Андрей Моргунов (СПК «Мир») и другие.

Участники дискуссии отметили, что проблема опустынивания земель характерна для многих южных регионов России – Астраханской, Волгоградской, Ростовской областей, Республики Калмыкия. В Ростовской области опустыниванию наиболее

подвержена восточная часть региона – Ремонтненский, Заветинский, Дубовский и Орловский районы.

– 16 июня 2021 года по поручению председателя Правительства России принято решение о создании центра по борьбе с опустыниванием территорий на базе ФГБНУ «Федеральный научный центр агроэкологии, комплексных мелиораций и защитного лесоразведения Российской академии наук» в городе Волгограде. Это означает, что борьба с опустыниванием обеспечена научная поддержка. В ближайшей перспективе нам

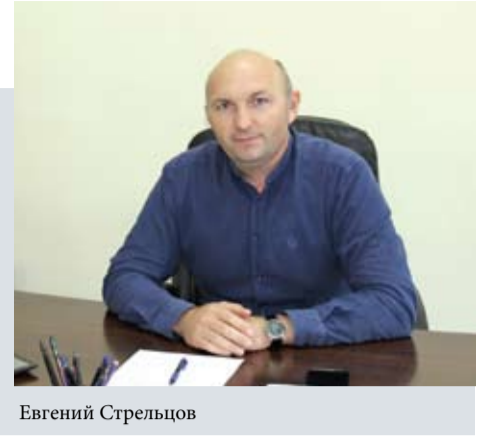
предстоит выстроить взаимодействие с этим центром, – прокомментировал депутат.

В тот же день парламентарий вручил благодарственное письмо Законодательного Собрания ветеринарному фельдшеру ветеринарной станции Ремонтненского филиала ГБУ РО «Ростовская областная станция по борьбе с болезнями животных с противозооотическим отрядом» Надежде Чирвиной.

Мария Петрова, по материалам сайта zro.ru, фото пресс-службы ЗС РО

Главное – сохранить землю

В 2007 году на базе хозяйств Октябрьского района были созданы новые юридические лица – ООО «Заря Дона» и ООО «Краснокутское». Так началась новая история в жизни этих земель и населяющих их людей. Сюда пришел эффективный собственник – агрохолдинг «Бизон». Пришел со средствами, но главное, с хорошей возможностью использовать самые современные агротехнологии и механизмы. По сути эти два хозяйства, составляющие в целом один земельный массив, стали единым сельхозпредприятием. Здесь работают 123 человека. Хозяйства уверенно развиваются, имеют крепкие финансы. Придя сюда всерьез и надолго, его руководители особое внимание уделяют повышению плодородия почвы, видя в этом залог будущих урожаев.



Евгений Стрельцов

Именно этот вопрос – сохранение донских черноземов – стал главным в нашей беседе с управляющим сельхозпредприятием Евгением Стрельцовым.

– Евгений Юрьевич, удалось ли за эти годы достичь намеченного, что получается с урожаями?

– Поначалу были планы просто сохранить хозяйства. И это удалось. Главное – это развитие. Оно уже началось: растут урожаи, снижается себестоимость культур, улучшается качество земли, ее плодородие. На эти цели идут крупные финансовые вливания.

Наши хозяйства входят в тройку лучших в районе по урожайности. По озимой пшенице мы в этом году собрали 46 центнеров с гектара, яровому ячменю – 42, гороху – 27,3. Но не это главное. Можно, в принципе, в один год рвануть по урожайности, стать рекордсменом, но нужно учитывать себестоимость и оценивать рентабельность производства.

– Что вы делаете для того, чтобы сохранить плодородие земли?

– Последние несколько лет мы активно переходим на технологию ноутил (от английского No-Till – не вспахивать – авт.). Это система нулевой обработки почвы – современная система земледелия, при которой почва не обрабатывается, а ее поверхность укрывается спе-

циально измельченными остатками растений, мульчей. Верхний слой почвы не рыхлится, стерня остается, и это предотвращает водную и ветровую эрозию почвы, намного лучше сохраняет влагу. Это очень важно, ведь во многих регионах страны, и в Донском крае тоже, участились песчано-земляные бури, сдувающие плодородный слой почвы. В наших хозяйствах в последние годы таких явлений уже не стало.

Конечно, вторым шагом является глубокая заделка удобрений в почву, чтобы повысить в ней содержание фосфора. К сожалению, в этом году удобрения подорожали более чем вдвое.

– Большое значение для сохранения полей на Дону придают защитным лесополосам. Власти региона много лет боролись за то, чтобы их передали из федеральной собственности в распоряжение регионов. Как у вас с этим?

– Да, в идеале лесополосы защищают поля от ветров, помогают сберечь влагу. Однако это в том случае, если они в приемлемом состоянии. Но у нас – впрочем, как и везде – из-за того, что лесополосами по сути никто не занимался, они заросли сверх меры, не продуваются. В итоге стали рассадниками вредных насекомых. Сейчас мы оформляем разрешительные документы, чтобы взяться само-

стоятельно за расчистку и оздоровление лесополос.

– Дело это тяжелое и дорогое – деревья ведь многие тысячи.

– Да, без специальной техники не обойтись. Поэтому мы уже приобрели лесной мульчер Sapela – этот агрегат предназначен для измельчения древесины и других растительных остатков.

– А что еще выращиваете, кроме пшеницы?

– Выращиваем культуры, востребованные на рынке. Хорошо идут лен, нут. Ценники неплохие. Взались за сорго. В целом снижаем посевные площади под зерновыми культурами и увеличиваем под бобовыми – нутом и горохом. У них на корнях клубеньки, которые накапливают азот. Живые удобрения! Конечно, пшеница более рентабельна, но сеять ее из года в год на одном поле нельзя – урожаи упадут. Поэтому стараемся комбинировать, чтобы земля не истощалась. Нам же на ней работать.

– Зарботки в хозяйствах хорошие?

– Средняя зарплата механизаторов составляет 50 тысяч рублей в месяц. Толковые ребята в среднем по году могут получить по 70 тысяч. Но стараемся удержать людей не только зарботками. Ежегодно выбираем лучших работников и премируем их санаторными путевками. По итогам года награждаем лучших

по профессии, вручаем им почетные грамоты и премии.

Наше предприятие также уделяет большое внимание комфорту своих сотрудников. Для тех, кто работает не в поле, в рабочих помещениях, регулярно делается освежающий ремонт, там удобная мебель, кондиционеры. И летом, и зимой комфортно. Тем, кто работает в поле, – кстати, мы их обеспечиваем транспортом – регулярно выдается новая спецодежда, включая летнюю и зимнюю, а также обувь. Хорошо налажено питание сотрудников. Многие не верят, что обед у нас стоит всего лишь 10 рублей. Причем обед очень сытный. Готовим мы сами, располагаем двумя столовыми. Люди очень довольны такой заботой.

Мастерские наши зимой отапливаются. Ремонт техники проходит в хороших условиях и качественно.

Наше предприятие также проводит активную социальную политику, мы стараемся участвовать в жизни поселений. Помогаем ремонтировать социальные объекты – школы, детские сады. Вручаем их воспитанникам подарки – игрушки, спортивный инвентарь. Не забываем и о пайщиках, у которых арендуем землю. В этом году сделали для них сюрприз – по собственной инициативе подняли арендную плату. Ее, к слову, выдаем пайщикам всегда вовремя.

– А как у вас обстоят дела с кадрами?

– К сожалению, кадровая проблема существует. Необходимо создавать кадровый резерв, и мы этим уже занимаемся. Совместно с компанией «Бизон» и Донским государственным техническим университетом создан учебный класс, оснащенный самыми современными технологиями. Там есть тренажер, полноценная кабина самоходного опрыскивателя STARA, на котором можно полноценно поработать. Иллюзия вождения полная, только что не трясет.

Практику студентов на базе наших хозяйств проводит также ГБПОУ РО «Октябрьский аграрно-технологический техникум». Его выпускников, как и ребят с дипломами ДГТУ, мы приглашаем к себе на работу. Уверен, что они не разочаруются в своем выборе.

А пока ребята с удовольствием осваивают науку. Я им по-хорошему завидую – когда учился, о таком и не мечтали. Работать на современной сельскохозяйственной технике стало интересно и приятно – она во многом автоматическая, удобная, с климат-контролем. По сути остается лишь контролировать процесс. Но тут нужны грамотные ребята, те, кому все это интересно. За ними наше будущее.

Геннадий Громов,
фото из архива предприятия

Новая быль Тихой Журавки

В 2015 году на севере Ростовской области, в Чертковском районе, на землях и территории полуразрушенного хозяйства «Искра» было образовано новое ООО «АГРО-СОЮЗ». Жители поселка Тихая Журавка, работающие на его полях, сразу почувствовали крепкую руку нового хозяина. Вновь созданное сельхозпредприятие стало базовым для группы компаний (ГК) «Агросоюз», которая располагает общим земельным банком в 19 тысяч га на территории Воронежской и Ростовской областей. Сейчас уже можно говорить о правильности принятого тогда решения. Хозяйство небольшое, пашни здесь всего 3800 га, но крепкое, с устойчивыми урожаями и хорошей экономикой, привлекательными зарботками.

О том, как это достигнуто, нам рассказал исполнительный директор ООО «АГРО-СОЮЗ» Дмитрий Бачурин.

– Дмитрий Владимирович, как удалось разжечь пламя из затухшей «Искры», наладить рентабельное производство?

– Новое хозяйство образовалось, по сути, на руинах. Нам достались заросшие бурьяном и «умученные подсолнечником» поля, ветхие и требующие ремонта основные средства и техника. Нам пришлось серьезно поработать с полями, чтобы привести их в порядок и начать получать устойчивые урожаи. Потребовалось отремонтировать мастерскую, складское хозяйство, технику и продолжать двигаться дальше. Средства зарабатываем сами и рачительно их вкладываем.

– А что потребовалось поменять в технологии производства, агротехнике?

– Север Ростовской области – это зона очень рискованного земледелия. Здесь низкое плодородие почв, сложный склоновый рельеф и постоянный дефицит влаги. К тому же климат меняется не в лучшую сторону и постоянно нас удивляет. Очень сложно работать и получать урожаи. Поэтому мы стараемся подходить к этому также рачительно. Выстроили и соблюдаем севооборот. Основная культура – озимая пшеница, ее доля доходит до 70 процентов. Выращиваем также лен, сою, подсолнечник. Отработываем влагосберегающую технологию, проводим глубокое рыхление почвы. Стараемся всю подготовку почвы сделать осенью, чтобы жаркой весной минимизировать эти работы и сохранить влагу для всходов и вегетации культур. Удобрения вносим также рачительно – их большие дозы не всегда имеют высокую отдачу в сухой почве, а стоимость их запредельная.

Мы занимаемся также подбором сортов, которые дают стабильный урожай

в сложных погодных условиях. Для этого постоянно закладываем опыты на специально выделенном поле. Также ставим опыты по нормам и различным видам минеральных удобрений, для того чтобы определить рациональные схемы их внесения.

Нам удалось сформировать работоспособный и ответственный коллектив. Проводим постоянно обучение работников. Несмотря на то, что средний



Зачистка сеялки перед закладкой опытных участков озимой пшеницы.

возраст наших механизаторов и водителей 47 лет, к нам начала приходить молодежь. Мы помогаем им осваивать профессию.

– Есть ли у вас планы расширить производство за счет новых земель?

– Да, в наших планах – увеличение земельного банка как основы для производства, привлечение новых пайщиков и рекультивация заброшенных земель, которых немало вокруг. Правда, процесс этот долгий и дорогой. Здесь много юридических проблем.

– Если коснулись проблем в АПК, то какие, на ваш взгляд, здесь можно выделить?

– Начну с диспаритета цен. В то время как цены на продовольствие – зерно, семечку, масло и т. д. – государство жестко контролирует и сдерживает, цены на удобрения (особенно фосфорные), металл, средства защиты растений и технику находятся в свободном росте. Могут это показать на цифрах.

Беспокоит и нехватка кадров. Глубинка испытывает кадровый голод как по механизаторам, так и по специалистам и агрономам. Необходимо строить жилье для них и инфраструктуру. Государство делает в этом направленные шаги, но это очень бюрократизировано. Необходимо масса времени и средств для вхождения в проекты, на разные согласования и экспертизы и т. д. Иногда быстрее и дешевле обходиться без господдержки.

Нас беспокоит и слабая профессиональная подготовка в вузах и техникумах. В настоящий момент передовым технологиям нас учат больше продавцы средств защиты растений, удобрений и техники, нежели профильные учебные заведения.

– Выходит, вузы отстают от жизни, от научно-технического прогресса в АПК?

– Сельское хозяйство теперь разительно отличается от того, что было еще совсем недавно. Эта отрасль из когда-то «черной дыры» превратилась в высокотехнологичный драйвер экономики. Наша страна, в частности, стала одним из крупнейших экспортеров зерна. В АПК каждые 5-10 лет происходит технологическая революция. Постоянно обновляются средства защиты растений, семена и современные гибриды, техника, компьютерное и цифровое оснащение и многое другое. Происходит «цифровизация» работ, внедряются элементы точного земледелия, контроля, электронные карты, точные почвенные и биологические анализы критических параметров.

Да, это дорого, а порой и очень дорого. Но это наше будущее. А приблизить его могут только кадры, соответствующие по уровню таким технологиям. И их нужно готовить с опережением, а заодно создавать им и их семьям комфортные условия для жизни и обучения.

Геннадий Громов,
фото из архива Д. Бачурина

ВОСПИТЫВАЕМ ГРАЖДАНИНА И ПАТРИОТА



Владимир Михайлович Пегушин, начальник Управления образования Администрации Неклиновского района

Какой будет Россия, во многом зависит от того, какими мы воспитаем наших детей. Воспитание гражданина и патриота в системе образования Неклиновского района начинается с семьи и продолжается в образовательных учреждениях района – в 31 общеобразовательной школе и 34 дошкольных образовательных организациях, учреждения дополнительного образования – центре внешкольной работы, станции юных техников, детско-юношеской спортивной школе.

В Неклиновском районе духовно-нравственное и гражданско-патриотическое воспитание неразрывно связаны между собой и одинаково важны для становления личности, связанной с родными корнями, лучшим в культуре своих предков, героическим прошлым России.

Прежде чем стать патриотами Отечества, молодое поколение должно научиться быть патриотами своей малой родины, знать и чтить ее историю, традиции, активно участвовать во всех делах и акциях школы, села, района.

В декабре 2019 года был создан районный общественный совет военно-

патриотического воспитания детей и молодежи при Управлении образования Администрации Неклиновского района. В его состав вошли представители Управления образования, образовательных организаций района, казаки Неклиновского юрта, сотрудники военного комиссариата Неклиновского и Мясниковского районов, военнослужащие 381 гвардейского артиллерийского полка, воспитанники Неклиновской школы-интерната с первоначальной летной подготовкой, члены районной организации ветеранов пограничной службы, районного Совета отцов и других общественных организаций района.

Мы объединяем усилия государственной власти, религиозных концессий, всех слоев нашего общества, вырабатывая реальные формы приобщения детей и молодежи к духовным основам родной культуры, помощи им в обретении нравственных ориентиров, истинных ценностей современной жизни, гармонизации отношений между поколениями.

Нашими социальными партнерами являются ведущие вузы юга России: ЮФУ, ДГТУ, ДонГАУ, Таганрогский филиал РГЭУ (РИНХ) и другие.

Пример такого эффективного сотрудничества – межрегиональная историко-культурологическая конференция «Патриотизм – непрерывная траектория», которая состоялась 27 октября 2020 года в Неклиновском районе в рамках XXV Димитриевских образовательных чтений «Александр Невский: Запад и Восток, историческая память народа».

На базе школ, детских садов, учреждений дополнительного образования была организована одновременно, в режимах онлайн и офлайн, работа 27 практико-ориентированных образовательных модулей, которые проходили в форме телемостов, интерактивных практикумов, литературных экскурсов, творческих мастер-классов, интеллектуальной игры «Брейн-ринг», экскурсий в православные храмы, военно-спортивных и сюжетно-ролевых игр, спортивно-тренировочных занятий, театрализованных постановок.

Через каждый модуль красной нитью проходила тема жизненного подвига Александра Невского.

16 мая 2021 года в рамках XXIX Международных Рождественских образовательных чтений «Александр Невский: запад и восток, историческая память народа» делегация образовательной системы Неклиновского района приняла участие в божественной литургии в Храме Христа Спасителя, которую провел Святейший Патриарх Московский и всея Руси Кирилл. После нее состоялась награждение победителей всероссийского конкурса «За нравственный подвиг учителя». Награду получила группа педагогов Неклиновского района – авторов межрегионального социально-образовательного проекта «Будущее начинается с нас» (Опыт организации проведения историко-культурологических конференций в рамках Димитриевских образовательных чтений). Был представлен опыт работы образовательных организаций Неклиновского района, имеющих статус «казачьи» в сотрудничестве с Донской митрополией и казачьими организациями Ростовской области.

Мы по праву гордимся нашими педагогами. В соответствии с приказом Министерства общего и профессионального образования Ростовской области 2020 года «Об итогах областного конкурса «За успехи в воспитании», Киселев Константин Александрович – педагог-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования МБОУ Отраденская СОШ стал победителем областного конкурса в номинации «Лучший педагог дополнительного образования».

В школах района работает более 40 молодых специалистов. Это учителя начальной школы, математики, учителя иностранного языка и других учебных дисциплин. Они пополнили педагогические коллективы школ района.

Педагоги района успешно справляются с возложенными на них задачами. Об этом говорят результаты единых государственных экзаменов в школах района. По итогам прошлого учебного года аттестаты

получили 282 выпускника, в том числе 38 медалистов. Из них 9 получили медаль Дона, которая предполагает только отличные оценки. Аттестаты вручены также 119 выпускникам летной школы. Лучший результат у выпускницы МБОУ Сухо-Сарматская СОШ Ксении Шляховой, она набрала 97 баллов по литературе; по 96 баллов набрали по русскому языку Елизавета Жукова из МБОУ В.-Вознесенская СОШ и Ольга Веслополова из МБОУ Федоровская СОШ; 94 балла у Елизаветы Пересады из МБОУ Покровская СОШ №3 и 92 балла у Анны Давтян из МБОУ Носовская СОШ. Лучший результат по географии – 92 балла – у выпускника МБОУ Вареновская СОШ Владислава Мамченко.

Многие выпускники набрали по разным предметам более 80 баллов. Таких высокие результаты они добились прежде всего благодаря кропотливой работе всех наших педагогов. Учителя района своевременно проходят курсы повышения квалификации. У нас отработана система обучения молодых учителей, наставничество. Это дает возможность выявлять одаренных детей начиная с дошкольного образования.

1 сентября появились новые «Точки роста» в Краснодесантской, Лакедемоновской, Натальевской, Носовской, Приютинской, Советинской, Троицкой и Федоровской средних школах, в Морско-Чулеской и Некрасовской основных школах. Такая обширная сеть центров образования цифрового, естественно-научного, технического и гуманитарного профилей, организованная в рамках проекта «Современная школа», создает равные возможности для обучения и в больших, и в маленьких школах. А опыт Неклиновского района по организации и работе «Точек роста» на примере Новобессергеневской средней школы перед началом учебного года был представлен на областной педагогической конференции.

В этом учебном году обучающиеся пришли в школу не только со знаниями, но и за нравственными ориентирами.

Год назад вступил в силу закон, который сделал воспитание неотъемлемой частью образовательного процесса. В 2020 году участие в апробации и внедрении программ воспитания приняли все школы района. А с 1 сентября 32 школы и 35 детских садов начали работу по новым программам воспитания. Теперь процесс воспитания будет органично вписан в традиционные предметы и внеурочную деятельность.

В рамках проекта «Наставничество» (который до конца этого года должен охватить до 30 процентов учащегося) начато и продолжается сотрудничество по профориентации с сельхозпредприятиями района.

В образовательных учреждениях района успешно развивается система бесплатного дополнительного образования: работает центр внешкольной работы, станция юных техников, детская спортивная школа, открыт мобильный технопарк «Кванториум», на базе ЦВР сейчас активно развивается материальная база открытого тут в прошлом году в рамках губернаторского проекта «Сделаем вместе» многофункционального молодежного центра.

Учителя нашего района всегда высоко держат свою профессиональную планку. Они успешно идут в ногу со временем, внедряя инновационные образовательные технологии, постоянно работают над повышением качества образования, преумножают традиции отечественной педагогической школы, готовят победителей олимпиад и конкурсов, сохраняют престиж профессии.

Сердечно поздравляю педагогических работников Неклиновского района и всех коллег с Днем учителя. Желаю дальнейших успехов на профессиональном поприще, благополучия, крепкого здоровья, мира и согласия, благодарных и целеустремленных учеников, которые смогут оправдать ваши надежды!

Владимир Пегушин,
фото из архива Администрации
Неклиновского района

Наши земляки – наша гордость

– Ирина Александровна, расскажите нашим читателям о поселении, его деятельности и жителях.

– Приморское сельское поселение расположено в южной части Неклиновского района, объединяет три населенных пункта, в которых проживает более 5000 человек.

Наиболее крупными и бюджетобразующими предприятиями на территории поселения являются: ОАО «Птицефабрика Таганрогская», ИП Гетманский А.Н. (швейная фабрика «Людмила»), ООО ПКФ «Символ», ООО «Цеховик». Осуществляют деятельность два крестьянско-фермерских хозяйства. Имеется более 30 точек розничной торговли продовольственными и непродовольственными товарами, зарегистрировано более 120 индивидуальных предпринимателей, оказывающих населению бытовые услуги, строительные, юридические, услуги розничной и оптовой продажи вне магазинов, по перевозке населения и грузов. Всего это более 1000 рабочих мест.

Основные направления деятельности предприятий – сельское хозяйство и легкая промышленность. Уровень средней заработной платы составляет 25,0 тыс. руб.

Близкое расположение территории поселения к городу Таганрогу и областному центру, наличие развитой дорожной и транспортной инфраструктуры предоставляют жителям поселения более широкие возможности для трудоустройства.

Социальная инфраструктура в поселении представлена в различных направлениях: у нас две школы – в селе Приморка и поселке Новоприморском на 530 учащихся; филиал детской музыкальной школы, в котором занимается 60 воспитанников; два детских сада на 200 детей. Достаточно хорошо организована культурно-досуговая деятельность – работает сельский Дом культуры;

Ирина Александровна Олейник – глава Администрации муниципального образования «Приморское сельское поселение». Работает в органах местного самоуправления более 17 лет. Начинала с самых основ в должности инспектора Администрации Неклиновского района. В Администрации Приморского сельского поселения работает более 15 лет. С 1 июля 2021 года назначена на должность главы по итогам конкурсного отбора.

два отдела межпоселенческой библиотеки. Есть в поселении врачебная амбулатория и два фельдшерско-акушерских пункта; отделение социального обслуживания на дому; осуществляет прием офис МФЦ, работают два отделения почтовой связи и дополнительный офис Таганрогского отделения Сбербанка России. Организована работа участкового пункта полиции.

нанесению дорожной разметки, произведена установка недостающих дорожных знаков; осуществлен покос обочин внутрипоселковых дорог; выполнены работы по опиловке деревьев; проведены работы по техническому обслуживанию светофоров вблизи образовательных учреждений; осуществлен ремонт и покраска оборудования на детских площадках; ликвидирована несанкционированная свалка и установлены дополнительно два контейнера для сбора ТКО; произведена закупка оборудования для МБУК «Приморский СДК» за счет средств областного бюджета.

По инициативе жителей поселка Новоприморского подготовлен и направлен для участия в конкурсном отборе пакет документов для благоустройства детской спортивной площадки. В настоящее время наш проект прошел отбор в конкурсной комиссии Неклиновского района и направлен для участия в областном этапе отбора проектов инициативного бюджетирования в Ростовской области «Сделаем вместе!» на 2022 год. Очень надеемся на победу!

При содействии главы Администрации Неклиновского района В.Ф. Даниленко на территории поселения в третьем квартале произведен ремонт части внутрипоселковой дороги по улице Центральной в поселке Новоприморском протяженностью более 700 м, а также установлен дополнительный остановочный павильон в селе Приморка.

Хочется выразить слова благодарности в адрес депутата Законодательного



Собрания Ростовской области В.Д. Гребенюка, главы Администрации Неклиновского района В.Ф. Даниленко за внимание и содействие в решении проблем муниципального образования «Приморское сельское поселение». Тем не менее наиболее важных вопросов остается немало.

– Ваши планы на ближайшее будущее?

– Начался четвертый квартал 2021 года. В ближайшее время мы планируем завершить карто-ямочный ремонт асфальтового покрытия внутрипоселковых дорог, отсыпку оставшихся проблемных участков тырсовых дорог, а также произвести закупку оргтехники для МБУК «Приморский СДК».

Активно готовимся к участию во Всероссийской переписи населения, которая пройдет в период с 15 октября по 15 ноября текущего года. Подобрана команда переписчиков, ведется информационно-разъяснительная работа с населением.

Конечно, мы планируем свою работу по решению вопросов местного значения в соответствии с действующим законодательством, стараемся решать оперативные задачи в установленные сроки. Но, как и на любой территории, у нас остаются наиболее острые вопросы на перспективу развития поселения.

Одной из приоритетных задач является организация работы по проектированию и строительству специализированного здания сельского Дома культуры в селе Приморка.

Острым остается вопрос капитального ремонта и строительства автомобильных дорог местного значения,

особенно ремонта дороги по школьному маршруту в Приморке и Морской.

Также необходимо продолжать работу по организации строительства коммунальной инфраструктуры к земельным участкам, выделенным в собственность многодетным семьям.

Немаловажными вопросами являются необходимость ремонта объектов водоснабжения и водоотведения в поселении.

Вместе с жителями и представителями бизнес-сообщества планируем реализовать проект строительства парка в Новоприморском по программе «Комфортная городская среда».

Для поддержки лучших спортивных традиций в поселении рассматривается возможность строительства многофункциональной спортивной площадки.

Говоря о перспективах социально-экономического развития территории, хочется остановиться на исторически сложившемся туристском ресурсе поселения: наличие разнообразных баз отдыха, водоемов, близость народного музея «Самбекские высоты», собственная краеведческая база. Все это может способствовать увеличению туристического потока. Для этого мы планируем организовать работу по разработке туристических направлений (военно-патриотического, культурно-исторического сельского (этнографического), оздоровительного, водного и т.д.), разработать карты событийности поселения.

Главными своими задачами на посту главы Администрации сельского поселения считаю профессионально управлять хозяйством поселения, представлять и защищать интересы жителей, грамотно руководить аппаратом Администрации в рамках общих правовых, территориальных, организационных и экономических принципов организации местного самоуправления. Ведь, как говорит наш Президент, власть должна работать для народа!

Людмила Корниенко,
фото из архива Администрации
Приморского сельского поселения



Команда ФК «Приморка». Капитан команды Игорь Александрович Яровенко.

В селе Приморка действует замечательный православный храм во имя Первоверховных апостолов Петра и Павла.

– Ваши достижения за последнее время?

– За три месяца работы в должности главы Администрации Приморского сельского поселения удалось осуществить ряд мероприятий по благоустройству территории поселения: проведены частично работы по карто-ямочному ремонту асфальтового покрытия внутрипоселковых дорог; произведено грейдирование с отсыпкой внутрипоселковых дорог с тырсовым покрытием; выполнены работы по

Лицо компании – чистые поля

Группа компаний «Агроконсалтинг» является крупным агропромышленным холдингом юга России. Растениеводство – ключевое направление деятельности предприятий Ростовской области, Краснодарского и Ставропольского краев.

В 150 километрах к востоку от Ростова-на-Дону широко раскинулось одно из лучших хозяйств «Агроконсалтинг» – ООО «Лиманский». Земли хозяйства не представляют собой единого массива, а географически удалены друг от друга на расстояние до 80 км и ограничены с севера рекой Дон, а с юга – извилистым Манычем. Дороги тут то и дело пересекают оросительные каналы. В условиях засушливого климата это большой плюс для аграриев – легче делать ставку на орошаемое земледелие.

Это преимущество в ООО «Лиманском» используют в полную силу. Недавно здесь приобрели и уже поставили на поля четыре дождевальные установки орошения фирмы Valley. «Агроконсалтинг» вложил в эту программу более 50 млн рублей. Это позволит увеличить посевные площади под кукурузу до 245 гектаров. Вырастают площади и под кондитерским подсолнечником.

А всего в хозяйстве 11 тысячи га пашни. Причем каждый год эти площади растут. «Лиманский» берет землю у соседей в аренду или субаренду, а также вводит в оборот земли, занятые старовозрастными многолетними насаждениями – заброшенными садами и виноградниками. Раскорчевывают их и на этом месте сеют пшеницу и подсолнечник. В прошедшем году сработали с хорошей прибылью.

«Главное для нас – это зерновые и технические культуры, – поясняет мне исполнительный директор ООО «Лиманский» Светлана Савельевна Мыхно. Кроме того, в этом году посадили чечевицу и возделываем горчицу, первый год на орошении появилась кукуруза».

Мы встретились с исполнительным директором в хуторе Топилине, где расположен центральный офис хозяйства. Здесь и началась наша беседа, чтобы продолжить уже в машине. Светлане Савельевне предстояло объехать основные поля, где начался осенний сев озимых, а также посетить животноводческую ферму – новое для хозяйства направление. Так что у вашего корреспондента появился хороший шанс и поговорить, и заодно все увидеть собственными глазами. А проехать пришлось за сотни километров. Такая специфика хозяйства, что приходится директору значительную часть своего времени находить в машине, чтобы все держать под контролем. И надо очень любить свою профессию, чтобы нести на своих плечах этот груз. Не каждый мужчина выдержит, а тут – женщина, единственная женщина – исполнительный директор во всем агрохолдинге.

Светлана Савельевна работает в сельском хозяйстве более 20 лет. Окончила в Персиановке Донской го-

сударственный аграрный университет (ДонГАУ). Успешно работала главным агрономом, а потом исполнительным директором в ООО «Титовское» Семикаракорского района. Потом ей предложили поработать на муниципальной службе в Задоно-Кагальницком сельском поселении. Она согласилась, но с условием – быть ближе к земле. И ей доверили руководить сектором земельных и имущественных отношений. Но в итоге она снова вернулась в родные поля.

– Как вы восприняли новое предложение, Светлана Савельевна?

– С радостью. После чисто кабинетной работы дышать стало легче. Спасибо первому руководителю «Лиманского» – он помог на первых порах, передал свой опыт, знания и навыки. Взял сначала на должность управляющей отделением в хутор Топилин. И я тут же согласилась – уходила отсюда в администрацию с должности главного агронома, все земли хорошо знаю, не только по количеству и качеству, но даже по кадастровым номерам земельных участков. В работе также помогает общение с коллегами, многие из них мои однокурсники. Кто-то фермер, кто-то крупный руководитель. Всегда есть что обсудить, каждый год ведь непредсказуем по погоде. Когда заходить на поля, когда начинать работы – тут нужны не только знания и советы, но и интуиция.

СВЕТЛАНА МЫХНО:

– Лицо нашей компании – это чистые поля. Надо показывать, что мы – хозяева земли, а не пришли сюда на один день поработать.

– А как отражается на работе тот факт, что вы входите в крупный агрохолдинг?

– Вижу в этом одни только плюсы. Группа компаний «Агроконсалтинг» успешно развивается, идет постоянный прирост земельного банка, в холдинг добавляются новые предприятия. Руководитель агрохолдинга – генеральный директор Владислав Михайлович Синев всегда готов поддержать решение не только производственных, но и социальных вопросов. Предложения от исполнительного директора и специалистов находят понимание и поддержку с его стороны. Руководство помогает нам с закупками удобрений, пестицидов, семян, с реализацией продукции. Обновляется парк техники. Все идет централизованно.

Конечно, очень многое зависит от погоды. Знаете, мы в этом году и не надеялись на хороший урожай. Прошлая осень была крайне засушливой, даже город Ростов-на-Дону накрывало пыльными бурями. Чер-

нозем просто сдувало. И всходов озимых практически не было, поля почти до апреля стояли черные. Дожливая весна в корне изменила ситуацию. И земля-матушка не подвела, и своевременное выполнение технологических операций по уходу за посевами, в чем заслуга трудового коллектива ООО «Лиманский».

Урожай-2021 удался – именно это можно сказать о результатах жатвы. Средняя урожайность озимой пшеницы составила 45,3 ц/га – это выше плановых показателей. Яровой ячмень дал в среднем по 36 ц/га, а на элитном поле вышло и по 44 ц/га. Горчица принесла по 10,2 ц/га. По подсолнечнику еще рано подводить итоги – обильные дожди затормозили его уборку. Ждем погоды. Будет урожай – будет и прибыль. А когда есть прибыль, можно оказывать и социальную поддержку селам. Они должны быть привлекательными и комфортными. И мы стараемся в этом помогать сельским поселковым администрациям. Выделяем технику и персонал для кошения трав, уборки снега. Помогаем в ремонте социальных объектов. Если к нам обращаются за помощью, никогда не отказываем.

Конечно же, стараемся сохранить, а то и приумножить плодородие. В этом году провели агрохимическое обследование почвы. Работаем в контакте с Ростовским агрохимическим центром. Вносим по норме удобре-

ния. Да, они сильно подорожали, но мы идем на это. Планируем вносить и органику – отходы нашего животноводства. За органическим земледелием будущее.

– Когда вы начали заниматься животноводством?

– В январе этого года. Крытых помещений для содержания скота у нас нет, и поэтому приобрели телок калмыцкой породы. Это очень выносливая и неприхотливая порода. Взяли для начала 219 голов, планируем к этому количеству прибавить еще 78. Оборудовали загон, огородили пастбище системой «электропастух» – электроизгородь для фермы. Рядом пруд, скважина. Воды и кормов вдоволь. Цель – создать племенное стадо. В других хозяйствах также интересуются этой породой, так что уверена: спрос будет.

Кстати, наши животноводы имеют стабильную зарплату – с премией выходит по 18 тысяч рублей в месяц. Думаю, неплохо, если учесть, что они работают сутки через трое.

– Какие планы в хозяйстве по растениеводству?

– Мы планируем стать семеноводческим хозяйством, чтобы обеспечивать семенами хозяйства группы компаний «Агроконсалтинг». В ближайших планах – построить и модернизировать имеющиеся зерноочистительные установки на токах, ЗАВЫ. Для этого необходимо повысить их мощность раза в четыре. Также в планах и постройка зернохранилища. В настоящее время хранение зерна осуществляется на элеваторах, что подразумевает дополнительные затраты для хозяйства и простой транспорта на элеваторах.

В автомобильном парке хозяйства 6 зерноуборочных комбайнов «Полесье». С появлением у нас посевов кукурузы возникла необходимость в энергонасыщенной технике (роторных комбайнах). В планах на 2022 год – обновление парка техники. Планируем приобрести комбайны «Торум» производства «Ростсельмаша».

– В каких условиях трудятся и живут ваши сотрудники, ведь именно от тех, кто в поле, зависит успех хозяйства?

– Коллектив «Лиманского» невелик, всего 115 человек. Нашим механизаторам приходится ездить до поля из дому порой по 50-60 километров. И мы организуем их доставку к полю. Кроме того, подвозим нашим труженикам обеды, а если задержатся допоздна, то и ужины. Питание для тех, кто работает в поле, бесплатное. Ежегодно организуем профосмотр сотрудников, раз в год выделяем им спецодежду, летнюю и зимнюю.

Люди у нас работают замечательные. В преддверии профессионального праздника я хочу от всей души поблагодарить всех, с которым выпало счастье работать в этом хозяйстве. Это они вопреки всем непогодам и трудностям сумели вырастить достойные урожаи.

Да, объем работ растет, хозяйство наше расширяется. И мы стараемся создать условия, чтобы к нам ехали специалисты. С 2019 года работает у нас главным инженером Сергей Дмитриевич Донесевич, окончивший зерноградский институт механизации. Зарекомендовал себя хорошо. Мы приобрели квартиру для его молодой семьи. Главным агрономом работает у нас Вячеслав Витальевич Толпинский, пришел к нам работать с женой. На данный момент проживают в хуторе Малая Орловка, и достаточно далеко добираться до работы. На данный момент решаем вопрос с жильем и для их молодой семьи. Жилье пока покупаем на вторичном рынке, но в планах войти в программу строительства для сельских специалистов. Какой-то срок они будут жить в домах по договору социального найма, а в дальнейшем дома станут их собственностью.



Светлана Мыхно.

Конечно, надо эту работу активизировать. Тревожит, что будет лет через пять. Многие наши сотрудники – предпенсионного возраста. Нужна смена. И мы решили чаще привлекать студентов, того же ДонГАУ, к себе на летнюю практику. Мы сделаем все возможное для того, чтобы заинтересовать молодых специалистов. А работать, поверьте, очень интересно. Техника современная, все на электронике.

– Что является для вас залогом стабильности?

– Что бы мы ни говорили, но все в итоге определяют люди. Сельское хозяйство – это уклад жизни. И в нашем, пусть даже небольшом коллективе работают люди, знающие цену хлебу и своему труду. В нашем хозяйстве есть династия хлеборобов. Я благодарна каждому работнику ООО «Лиманский» за бесценный труд, любовь к земле, за созидательную деятельность и вклад в развитие нашего предприятия. Хотелось бы отметить одного из работников нашего хозяйства: в 2021 году лидером среди водителей сельхозпредприятий Ростовской области по нашему району стал водитель КамАЗа из Топилина ООО «Лиманский» Николай Иванович Бринза. Награду – Кубок и диплом «Лучший водитель» ему вручил глава Администрации Семикаракорского района Л.Н. Сенокуров.

К профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности – от хозяйства представлены к награждению почетным званием «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» тракторист-машинист Сергей Николаевич Иванов и заведующий отделением доработки и хранения сельскохозяйственной продукции Наталья Петровна Богославцева.

...Заканчивалась наша поездка по полям и фермам, а вместе с ней и интервью-разговор в машине. Мы ехали по хорошей асфальтированной дороге. Справа были идеально выделанные, чистые поля, а слева высились почти в рост человека, начиная прямо от обочины, сорняки. Как выяснилось, принадлежало это поле одному то ли нерадивому, то ли неудачливому фермеру. И он уступал это поле «Лиманскому» в субаренду. Уже в будущем году, скорее всего, этот разительный контраст исчезнет. Поле попадет в надежные и умелые руки.

Геннадий Громов,
фото из архива ООО «Лиманский»



Николай Бринза.



Сергей Иванов и Вячеслав Толпинский.



Сергей Полухин и Светлана Мыхно.

Служить примером

В следующем, 2022 году исполняется 95 лет со дня образования ДОСААФа (ОСОАВИАХИМа СССР – Общества содействия обороне, авиационному и химическому строительству). Это общество было образовано 23 января 1927 года, и главными задачами его стало развертывание широкой оборонно-массовой работы среди трудящихся, подготовка их к защите Отечества.



Анатолий Петрович Трушин, Председатель регионального отделения ДОСААФ Ростовской области.

До 1941 года в организациях ОСОАВИАХИМа СССР было подготовлено более 121 тыс. летчиков и 122 тыс. парашютистов. За годы войны в организациях общества прошли обучение более 9 млн человек, в том числе 63 тыс. моряков, 93 тыс. авиационных специалистов, 139 тыс. снайперов, более 1 млн автоматчиков и пулеметчиков. В 1951 году ОСОАВИАХИМ и другие оборонные общества объединились под названием ДОСААФ – Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту.

За годы деятельности в оборонном обществе сложилась стройная система обучения и воспитания будущих воинов. Школу ДОСААФ прошли многие известные на весь мир люди: прославленные летчики-асы Александр Покрышкин и Иван Кожедуб, генеральные конструкторы Сергей Королев и Александр Яковлев, космонавты Юрий Гагарин и Валентина Терешкова. Важно, что сегодня ДОСААФ бережно хранит эти исторические традиции и остается важным связующим звеном между обществом и Вооруженными силами Российской Федерации.

Региональное отделение ДОСААФ России Ростовской области (сокращенно – РО ДОСААФ России РО) ведет свою историю с апреля 1927 года, когда в Северо-Кавказском крае был создан ОСОАВИАХИМ. В начале 30-х годов работали аэроклубы ОСОАВИАХИМа в Ростове, Новочеркасске, Таганроге. На патриотический призыв «Укреплять и развивать мощь воздушного флота, осваивать воздушную технику!» откликнулись тысячи юношей Дона. В годы Великой Отечественной войны 280 дончан были удостоены высокого звания Героя Советского Союза, 28 из них – выпускники Ростовского аэроклуба. После войны организация принимала активное участие в разминировании освобожденной территории. Члены организации обезвредили и уничтожили 1 млн 753 тыс. мин и снарядов, было очищено 74 900 кв. км территории области.

В послевоенные годы существенно изменились условия деятельности оборонного общества: усложнились задачи военно-патриотической работы, потребовались новые формы привлечения населения к массовой военно-технической подготовке. Правительство возложило на ДОСААФ пропаганду и распространение военных, военно-технических, авиационных и военно-морских знаний среди членов общества. Главным звеном системы обучения в Ростовской области стали многочисленные учебные организации ДОСААФ России. Региональное отделение ДОСААФ России Ростовской области активно содействует реализации государственной молодежной политики на территории области.

Сегодня Региональное отделение ДОСААФ России Ростовской области представляет собой структурированную сеть социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся юридическими лицами и осуществляющих деятельность по выполнению уставных задач различной направленности. Все организации

ведут самостоятельную финансово-хозяйственную деятельность.

За последний год значительно улучшилось взаимодействие с местными органами власти, подразделениями МРЭО ГИБДД области и другими структурами, что позволило улучшить уровень и качество подготовки специалистов для Вооруженных сил Российской Федерации. Так, например, план подготовки специалистов по военно-учетным специальностям в 2020 году был выполнен своевременно и в полном объеме задания, в отличие от предшествующих годов, когда он систематически не выполнялся.

В состав Регионального отделения ДОСААФ России Ростовской области организационно входят:

- местные отделения – 35;
 - первичные отделения – 302.
- Общее количество членов составляет 5530 человек.

В соответствии с соглашением о стратегическом партнерстве и сотрудничестве в области образовательной, военно-патриотической, спортивно-массовой деятельности между Общероссийской общественно-государственной организацией «ДОСААФ России» и Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «ДГТУ» от 11 мая 2017 года, приказом ректора ДГТУ № 178 от 22 июня 2017 года впервые в истории современной России на базе Донского государственного технического университета в городе Ростове-на-Дону создан образовательный центр ДОСААФ – ДГТУ.

У истоков создания центра стояли ректор ДГТУ Бесарин Чохоевич Мехи и председатель ДОСААФ России генерал-полковник Александр Петрович Колмаков.



Региональному отделению ДОСААФ России Ростовской области и ее руководству была поставлена новая по своему формату, новизне и сложности задача – в кратчайший срок создать на базе высшего образовательного учреждения местное отделение ДОСААФ России со своей структурой, задачами и организационно, органично войти в состав уже давно сложившейся системы – Регионального отделения ДОСААФ России Ростовской области. Такого опыта формирования подобных структур в истории

ДОСААФ России не было, поэтому руководству РО ДОСААФ России Ростовской области, прежде всего президиуму совета, пришлось заново, как говорится, с чистого листа, решать эту непростую задачу в ограниченные сроки. Сейчас, после 4 лет со дня формирования центра, можно сказать, что с поставленной задачей коллектив РО ДОСААФ России Ростовской области справился успешно. Начавшись в 2017 году с 10 членов ДОСААФ и 3 первичных организаций при ДГТУ, сейчас оно является самым крупным по численности членов местным отделением в Региональном отделении ДОСААФ России Ростовской области, в составе которого насчитывается более 2000 членов и около 50 первичных отделений ДОСААФа России.

В 2021 году подготовлены и подписаны новые соглашения о сотрудничестве между Региональным отделением ДОСААФ России Ростовской области и Минобразования области, Департаментом по делам казачества и кадетскими учебными заведениями, центром занятости населения. Одним из главных направлений совместной деятельности определена работа по патриотическому воспитанию граждан Донского края, подготовка молодежи к службе в Вооруженных силах Российской Федерации.

Отделение ДОСААФ России нашего региона как один из соучредителей Юнармейского движения области активно участвует в работе по созданию отрядов, штабов Юнармии во всех муниципальных образованиях Ростовской области.

По состоянию на 29 сентября 2021 года в Ростовской области создано:

- местных отделений Юнармии – 55;
- отрядов Юнармии – 560.

Общее количество юнармейцев – 15 959.



Финансовое положение ДОСААФ России по итогам финансово-хозяйственной деятельности оценивается как устойчивое. Это свидетельствует об активных усилиях по мобилизации собственных возможностей по финансированию своей деятельности.

Вместе с тем для резкого повышения эффективности в достижении количественных и качественных показателей реализации государственных задач в соответствии с современными требованиями ДОСААФ России, к сожалению, в настоящее время не обладает необходимым объемом собственных средств, что в свою очередь не в полной мере способствует выполнению уставных задач.

В современных условиях с учетом реалий государства оборонное общество утратило государственный заказ с обеспечением финансирования на подготовку граждан по многим массовым техническим профессиям в интересах народного хозяйства, спортсменами технических видов спорта; не получает должной государственной поддержки деятельность авиационных организаций, являющихся основой для развития авиационных видов спорта и подготовки летчиков, парашютистов высокого класса, в том числе осуществления первоначальной летной подготовки в интересах Министерства обороны Российской Федерации; очень много усилий прилагается для решения главных задач, направленных на поддержание в функциональном состоянии и содержание объектов имущественного комплекса, созданного под массовую загрузку и не в полной мере задействованного сегодня. Это усугубляется изменениями законодательства в сфере имущественных отношений, недобросовестной конкуренцией со

стороны частных автошкол, вычлениением деятельности федераций по авиационным, техническим видам спорта из системы ДОСААФ.

Вместе с тем ДОСААФ России сохранил способность к стабильному и качественному исполнению государственного заказа на подготовку граждан по военно-учетным специальностям; значительно повысил эффективность и массовость военно-патриотической деятельности по воспитанию подрастающего поколения граждан РФ, сохранил ведущие позиции в подготовке специалистов массовых технических профессий, а также в развитии массового парашютизма, авиамоделирования, планерного спорта.

ДОСААФ продолжает осуществлять важную роль в развитии мотоциклетного и стрелкового видов спорта, картинга, в проведении военно-тактических игр, развитии водных видов спорта. Он не утратил способность развивать самолетный вид спорта и осуществлять летную подготовку, повысил степень открытости оборонного общества и уровень информированности населения о его деятельности.

«Являясь правопреемником созданного в 1927 году легендарного ОСОАВИАХИМа, Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту выполняет высокую миссию, вносит значимый вклад в патриотическое воспитание, физическую и профессиональную подготовку молодежи. Своей востребованной деятельностью способствует укреплению обороноспособности страны».

В.В. Путин

Важными событиями последнего времени, существенным образом влияющими на дальнейшее развитие ДОСААФ России, явились:

- решения наблюдательного совета ДОСААФ России, возглавляемого министром обороны РФ С.К. Шойгу;
- парламентские слушания Комитета по обороне в Государственной Думе РФ на тему «Совершенствование законодательства в системе подготовки граждан к военной службе и военно-патриотического воспитания»;
- заседание Межведомственной комиссии Совета Безопасности РФ по вопросу «О совершенствовании деятельности ДОСААФ России по подготовке граждан по военно-учетным специальностям, военно-патриотическому воспитанию, а также развитию физической культуры и военно-прикладных видов спорта» и ее протокольные решения;
- распоряжение Правительства РФ от 19.02.2020 № 362-р, пролонгирующее сроки реализации концепции федеральной системы подготовки граждан России к военной службе до 2024 года в уточненной редакции;
- решение Правительственной комиссии по включению ДОСААФ России в перечень системообразующих организаций экономики, осуществляющих деятельность в сфере дополнительного образования и относящихся к компетенции Министерства обороны РФ;
- включение образовательных организаций ДОСААФ России в реестр социально ориентированных некоммерческих организаций.

Принятые решения Правительства РФ наглядно показывают, какое значение придается оборонному обществу в условиях реальных угроз государству. В современных условиях, когда Министерством обороны РФ предприняты беспрецедентные меры по усилению патриотического воспитания граждан, расширению Всероссийского «детско-юношеского военно-патриотического общественного движения «Юнармия», созданию филиалов Военно-патриотического парка культуры и отдыха ВС РФ «Патриот», а также учебно-методических центров «Авангард», ДОСААФ России видит свою главную задачу в поддержке и системном участии в их реализации.

Региональное отделение ДОСААФ России Ростовской области активно работает над решением уставных задач организации. Одним из направлений деятельности является возрождение работы авиационных клубов ДОСААФ, популяризация и развитие авиационных видов спорта, прыжков с парашютом и другие виды, включая и развитие малой авиации.

В Региональном отделении ДОСААФ России Ростовской области разработан и реализуется перспективный план развития на 2021-2024 годы, но выполнение многих программ зависит от поддержки Правительства Ростовской области, местных органов власти на местах. Мы рассчитываем на понимание наших проблем в решении стоящих задач.

В преддверии нашего юбилея – 95-летия со дня образования ДОСААФ, наш коллектив надеется во взаимодействии со всеми ветвями властей Донского края на успешное выполнение всех стоящих перед оборонной организацией задач и внесение достойного вклада в укрепление мощи и процветания Российской Федерации.

Людмила Корниенко,
по материалам доклада председателя РО
ДОСААФ Законодательному Собранию
Ростовской области,
фото автора и из архива ДОСААФ

Казачье образование – это целая наука



В Ростовской области создана уникальная система непрерывного казачьего образования. В настоящее время она включает в себя 595 образовательных организаций со статусом «казачья», численность обучающихся в них превышает 100 тысяч человек.

Более года назад эту сферу стал курировать Петр Николаевич Серов, возглавив Департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области. Большую часть своей карьеры он работал в сфере образования, пройдя путь от учителя до замминистра общего и профессионального образования Ростовской области. В этой должности занимался, в числе других, и вопросами образования с казачьей спецификой. Петр Николаевич имеет ученую степень кандидата психологических наук. Сегодня он рассказывает о настоящем и будущем казачьего образования на Дону.

– Петр Николаевич, а что входит в систему образования с казачьей компонентой?

– В нашей системе 274 детских сада, 296 казачьих общеобразовательных учреждений (среди них 4 казачьих кадетских корпуса), а также 17 учреждений дополнительного образования, 8 казачьих техникумов, 2 учреждения высшего профессионального образования. Качество образования здесь достаточно высоко. Об этом говорит тот факт, что в текущем году более 90 процентов выпускников этих заведений поступили в вузы, многие – в столичные. И это притом, что поступали на равных с другими, без каких-либо льгот.

О высоком уровне казачьего кадетского образования на Дону свидетельствуют ежегодные призовые места наших учебных заведений в смотре-конкурсе «Лучший казачий кадетский корпус».

В то же время в 2020 году мы поняли, что без привлечения науки нашим учреждениям очень трудно двигаться вперед. И поэтому было решено заключить соглашения с ведущими вузами региона. По сути это программа действий, дорожная карта. Участником первого соглашения стал Южно-Российский государственный политехнический университет (НПИ) имени М.И. Платова, расположенный в Новочеркасске. До этого там уже была создана «казачья сотня». В нее вошли студенты, которые получают дополнительное образование. Им по окончании вуза присваивается первый казачий чин – хорунжий.

Вторую дорожную карту мы подписали с Южным федеральным университетом. Те, кто войдут там в казачью сотню (возможно, название там будет иным), в каждом вузе могут поступать по-своему – например, смогут получать специальность военного психолога, сейчас очень востребованную. ЮФУ уже получил лицензию на подготовку таких специалистов, причем вторым после Москвы.

Еще две дорожные карты предусматривают наше сотрудничество с Донским государственным техническим университетом и Ростовским филиалом Московского государственного университета технологий и управления имени К.Г. Разумовского. Соответствующий вопрос прорабатывается с Ростовским государственным экономическим университетом (РИНХ).

Другие направления – это, прежде всего, подготовка и переподготовка кадров. В текущем году в ЮФУ уже

начали эту работу с кадетскими корпусами и техникумами. Для этого задействована, в частности, Академия психологии ЮФУ. Многие наши педагоги в рамках заключенных соглашений уже поступили в магистратуру ЮФУ и других донских вузов. В ЮФУ также провели в режиме онлайн серию конференций, совещаний для педагогов, а также олимпиад для учащихся казачьих заведений.

Мы также первыми в России провели в ЮРГПУ (НПИ) переподготовку окружных атаманов и их помощников. Для этого была разработана 72-часовая программа. Эту практику решили продолжить. На 2022 год в свои планы включаем программу обучения атаманов кадетских корпусов и школ со статусом «казачья». Оно будет проходить на базе НПИ. Программа пока в разработке. Предварительно можно сказать, что она будет включать в себя историю донского и российского казачества, основы психологии и педагогики, социологии.

– А в чем суть непрерывности казачьего образования?

– В нашем регионе создана цепочка учреждений, где в программе образования есть казачья компонента, специфика. Это детский сад – школа – кадетский корпус – техникум или вуз. Кстати, сейчас мы разрабатываем единый план мероприятий, программу казачьего компонента для всех заведений со статусом «ка-

И чувство патриотизма у них развито намного выше. А ведь 60 процентов детей в кадетских корпусах пришли из малообеспеченных или многодетных семей, есть сироты. По опыту знаю, что в обычных школах многие из них, мягко говоря, не преуспели бы, учителям с такими очень трудно работать. Но в наших корпусах, с их традициями и строгим распорядком, дисциплиной и в то же время хорошими возможностями себя проявить, развить свои способности, эти ребята достигают многого и в науках, и в плане формирования характера. Не случайно из тех наших выпускников, кто поступил в вузы, 55 процентов выбрали высшие военные училища.

– И все-таки ваши учащиеся живут и учатся не в изолированной от внешнего мира среде. А там хватает разного негатива. И наверняка их тоже касаются проблемы, существующие в молодежной среде. У нас полно желающих поддунуть парням те же наркотики. Полно сайтов, где детей вовлекают в разные сатанинские игры, склоняют в «интересной» форме к суициду и так далее. Как вы противодействуете таким вещам?

– Да, мы много размышляли над тем, как избежать таких проблем. И в итоге пришли к выводу: надо обучить наших школьных психологов, работающих в кадетских корпусах и техникумах, на базе Ростовского медицинского университета, где есть



защью». Конечно, в каждом из них есть свои, присущие только им мероприятия. Они сохранятся, но будут при этом как бы нанизываться на этот единый план. Общая линия должна выдерживаться, без этого не получится системной работы.

– Я не раз бывал в кадетских казачьих корпусах. Бросилась в глаза подтянутость ребят, их подчеркнутая вежливость. Никакой расхлябанности. Идешь по коридору – первыми здороваются. Наверное, не ошибусь, если скажу, что особое значение в таких заведениях уделяется воспитанию ребят, дисциплине, порядку.

– Да, это так. Добавлю, что в казачьих школах значительно меньше правонарушений, чем в обычных.

кафедра психиатрии. Все они в итоге прошли там курсовую переподготовку – в частности, по направлению «профилактика суицидов и преступлений». Эту практику продолжим. Надо очень грамотно работать с детьми. Один пример – нельзя слишком грубо обрывать общение детей в социальных сетях, если даже оно слишком продолжительное, с признаком зависимости. Просто отнять смартфон – не выход. Тут надо вести себя грамотно, чтобы не вызвать ненужную реакцию.

– Думается, это относится, прежде всего, к родителям. Многие сначала закрывают на все глаза по принципу «чем бы дитя ни тешилось», а потом начинают резко «спасать».



Петр Николаевич Серов

– Да, именно так. И поэтому работать нам нужно не только с преподавателями и воспитателями, но и с родителями. Плохо, если в школе ребенок слышит одно, а дома другое. Вся работа тогда насмарку. Пока же, к сожалению, многие родители устроятся от воспитания, требуют от школы – заставьте его учиться! Нет, обе стороны должны быть участниками учебно-воспитательного процесса. Причем эта работа должна быть рассчитана на годы, и начинать ее надо немедленно, прямо сейчас.

Именно поэтому мы отработали тему родительского всеобуча применительно к разным категориям детей и их возрастам. Согласовали программу таких занятий с учеными, руководителями образовательных заведений. Первое такое родительское собрание – пока в режиме онлайн – провел Александр Иванович Ковалев, врач высшей категории, работающий на кафедре психиатрии РМУ. Темой была избрана профилактика суицидов – как помочь ребенку, если появились первые признаки су-

Ребята серьезно готовятся к службе. Абсолютное большинство имеют отличную физическую подготовку, являются спортсменами-разрядниками. В кадетских корпусах отличные спортзалы, оборудованные современными тренажерами. Уроки физкультуры – это, по сути, полноценные тренировки. И вот итог. Все до единого выпускники Донского корпуса (в Новочеркасске) в текущем году выполнили нормативы ГТО на золотой знак. При этом я поставил перед директорами и другими наших учебных заведений такую же амбициозную задачу – чтобы их выпускники по ГТО достигли высоких показателей. Физкультурой и спортом нужно заниматься постоянно, это лучшая профилактика от алкоголизма и наркомании.

Что касается воспитания патриотизма, то мы недавно подписали соглашение о сотрудничестве с ДОСААФом. Кадеты по желанию проходят начальную летную подготовку, учатся прыгать с парашютом. Как результат, 15 выпускников наших кадетских корпусов в этом году поступили в летные училища.

За тех ребят, кто пошел далее по военной специальности, мы спокойны – там все определено. А вот тем, кто будет на «гражданке», нужно помогать. И мы стараемся отслеживать судьбу каждого нашего выпускника, чтобы при необходимости ему помочь.

– А будет ли расширяться сфера казачьего образования?

– Несомненно. Что касается получения статуса «казачий» школой или детским садом, то решение принимается на муниципальном уровне совместно – родителями и учебным заведением. Многие родители сами инициируют этот вопрос, понимая, что для их детей это очень хорошо в плане образования и воспитания. Только в 2021 году статус «казачий» был присвоен 43 учреждениям области. Для нас это не сухие цифры статистики, а проявление осознанного выбора родителей, ребят, педагогических коллективов в пользу сохранения и развития казачьего образования на Дону. Это подтверждение правильности выбранного нами пути в воспитании молодежи на традициях донского казачества.

Однако, имея серьезные количественные показатели, мы не упускаем из виду и качественные, постоянно работаем в этом направлении. Больше работаем над повышением качества образования, привлекаем к этому вузы. И это получается. По нашему пути пошли многие другие регионы страны. Там во многом использовали наш опыт, которым мы охотно делимся. Секретов из своих наработок не делаем.

День традициям и мужеству

Сегодня наш рассказ о государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Ростовской области «Белокалитвинский Матвея Платова казачий кадетский корпус». Учредитель: Департамент по делам казачества и кадетских учебных заведений Ростовской области. Директор Владимир Николаевич Диденко.

Начнем с истории. Белокалитвинский Матвея Платова казачий кадетский корпус был открыт в 2002 году в целях интеллектуального, культурного, физического и духовно-нравственного развития несовершеннолетних граждан РФ, создания основы для их подготовки к несению государственной или иной службы российского казачества. В ноябре 2003 года корпус получил статус «казачий».

20 августа 2018 года открыт филиал – кадетская школа (Мариинская гимназия) государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Ростовской области «Белокалитвинский Матвея Платова казачий кадетский корпус» в рабочем поселке Шолоховском. Директор филиала – Наталья Александровна Войнова. Отличительной особенностью данной организации является сочетание кадетского и Мариинского образования, то есть сочетание кадетского и женского гимназического образования.

Общее образование, согласно лицензии, реализуется по следующим уровням: основное общее, среднее общее и дополнительное. Форма обучения очная. Сроки обучения: третий уровень – 5-9-е классы – 5 лет; четвертый уровень – 10-11-е классы – 2 года. Обучение осуществляется на русском языке.

В настоящее время в казачьем кадетском корпусе и Мариинской гимназии обучается 450 кадет. Из них 185 девочек.

Корпус работает в круглосуточном режиме пребывания кадет при шестидневной учебной неделе. В первой половине дня проводятся уроки. В учебный план включены такие

предметы, как история Донского края, основы православной культуры, история казачества, казачьи игры, начальная военная подготовка; модули: география Ростовской области, литература Дона, финансовая грамотность. Во второй половине дня организована самоподготовка, работают кружки, секции, факультативы, проводятся досуговые мероприятия.

Материально-техническая база корпуса позволяет создать не только комфортные условия круглосуточного пребывания кадет в учебном заведении, но и выстроить учебно-воспитательное пространство нового типа, сохраняя лучшие образцы казачьей составляющей. Так, в учреждении создано информационно-образовательное пространство, которое позволяет обучающимся стать конкурентоспособными и успешными на рынке труда. Уровень получаемых кадетами знаний позволяет поступать в самые престижные и востребованные высшие учебные заведения.

За 19 лет работы корпуса состоялось 17 выпусков. Среднее общее образование получили 692 выпускника. Из них 35 награждены серебряными и золотыми медалями «За особые успехи в учении». 98% выпускников стали студентами военных и гражданских вузов. Предпочтение отдается вузам Министерства обороны и МВД.

Кадеты активно занимаются спортом и уделяют много внимания своему здоровью, педагоги дополнительного образования воспитали 6 чемпионов России, 5 призеров Кубка России, подготовили 3 мастера спорта, 9 кандидатов в мастера спорта, 42 перворазрядника, более 300 кадет

массовых разрядов, 631 спортсмена-парашютиста.

Все это стало возможным благодаря постоянному вниманию со стороны губернатора Ростовской области Василия Юрьевича Голубева, заместителя губернатора Михаила Викторовича Корнеева, директора Департамента Петра Николаевича Серова, главы Администрации Белокалитвинского района Ольги Александровны Мельниковой.

В учреждении трудятся замечательные педагоги-воспитатели, такие как учитель ИЗО Евгения Александровна Недодаева. Она является модератором I и II очного Международного благотворительного конкурса «Каждый народ художник», Всероссийского изобразительного диктанта. С 2019 года – член Международного союза педагогов-художников.

Обучающиеся учителя ИЗО Юлии Юрьевны Честных ежегодно становятся победителями Всероссийского конкурса «Юные таланты Отчизны».

Учитель истории Наталья Григорьевна Калашникова активно содействует проведению конкурсов НБФ «Наследие» и общества развития русского исторического просвещения «Двуглавый орел».

Учащиеся Александры Александровны Квакиной неоднократно становились победителями и призерами предметных олимпиад и конкурсов всероссийского, областного, муниципального, международного уровней, получили президентские гранты в фестивале творчества кадет «Юные таланты Отчизны», несколько лет были победителями Международного литературно-художественного конкурса для детей и юношества



«Гренадеры, вперед!», учрежденного Союзом писателей России.

Учитель русского языка и литературы Ольга Леонидовна Смолянинова выявляет и развивает способности обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой деятельности. Ее ученики активно участвуют во Всероссийском эколого-литературном конкурсе «Природа родного края», учрежденном Департаментом природопользования и охраны окружающей среды Москвы; в областном фестивале-конкурсе «Взлет» литературного творчества детей и молодежи Ростовской области, VI Всероссийском творческом конкурсе «Святые заступники Руси», посвященном святому равноапостольному князю Владимиру, смотре-конкурсе музыки и поэзии «Свет Христова Рождества».

Кадетский корпус активно взаимодействует с филиалом Московского государственного университета технологий и управления им. К.Г. Разумовского, Усть-Белокалитвинским казачьим юртом, Советом стариков юрта, казачьими школами и детскими садами города, использует для занятий ресурсы конноспортивной казачьей базы, казачьего поисково-спасательного отряда, городского краеведческого музея, ДОСААФа, городского центра детского творчества, ДЮСШ.

В кадетском корпусе есть свой музей. Это уникальный музей, в миниатюре отражающий узкие локальные темы истории родного края. Тесно связанный со всем образовательным процессом корпуса, он создает благоприятные условия для индивидуальной и коллективной деятельности кадет, помогает развивать у них умение самостоятельно пополнять свои знания, ориентироваться в потоке научной и политической информации. Музей предназначен для ведения историко-краеведческой работы в рамках учебно-воспитательной деятельности и призван помочь кадетам шире познакомиться с родным краем, глубже понять своеобразие истории донского казачества, а также познакомиться с приемами собирательской и музейной работы через экскурсию, экспедиции, интересные встречи. Руководит работой музея Елена Петровна Хомякова, учитель истории.

И это показательно, так как главной ценностью казачьего корпуса являются люди, которые самоотверженно, не считаясь с личным временем, работают с кадетами на будущее Великой России и Донского края!

Людмила Корниенко,
фото из архива учреждения

Вячеслав Василенко принял участие в выставке «Золотая осень – 2021»

С 5 по 8 октября в Москве в рамках проведения агропромышленной недели, приуроченной ко Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, проходит 23-я Российская агропромышленная выставка «Золотая осень».



Масштабное событие в сфере АПК организовано на территории конгрессно-выставочного центра «Патриот» Минсельхозом России.

В составе делегации от Ростовской области в выставке участвует председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по аграрной политике Вячеслав Василенко.

В деловую программу агрофорума включено проведение круглых столов, панельных дискуссий, пленарных и экспертных сессий, презентаций.

Сегодня на заседании круглого стола обсуждалась тема цифровизации агропромышленного комплекса, – рассказал Вячеслав Василенко. – Этот вопрос мы уже рассматривали у нас в Законодательном Собрании и поддерживаем его развитие. В цифровом сельском хозяйстве есть четкий фокус на эффективность каждой операции, управление производственными процессами автоматизировано. Цифровые технологии должны внедряться не только в производство, но и в реализацию продукции. Думаю, такой подход должен стать эффективным для развития сельскохозяйственной отрасли.

Еще одно заседание круглого стола, в котором участвовал Вячеслав Василенко, касалось темы развития малого бизнеса на селе.

В рамках этого заседания мы обсуждали трудность рынка для реализации готовой продукции и вторая тема – это движение сельскохозяйственного транспорта по

автомобильным дорогам. Этот вопрос мы рассматривали ранее с коллегами-депутатами в Донском парламенте – говорили о сроках действия спецразрешений и должном уровне безопасности при движении сельхозтехники по автодорогам. Мы готовы обсуждать все аспекты этой темы и дальше и принимать конкретные решения.

В рамках работы агровыставки представлены ключевые тенденции и достижения АПК, а также масштабная экспозиция сельхозтехники. Здесь организована демонстрация испытаний новейших образцов беспилотных комбайнов, тракторов и дронов, работает павильон «Животноводство».

Кроме того, участники рынка и эксперты могут ознакомиться с передовыми разработками в сфере цифровизации АПК и аграрной науки, а также органическим атласом – реестром отечественных производителей органики, оценить ход реализации госпрограмм по комплексному развитию сельских территорий и эффективному вовлечению в оборот земель сельхозназначения и развитию мелиоративного комплекса России.

Деловая программа форума включает актуальные направления, такие как научное и кадровое обеспечение отрасли, господдержка АПК, развитие производства органической продукции, цифровая трансформация и многие другие темы.

С 7 октября начнет работу Национальный гастрономический фестиваль «Золотая

осень – 2021». Он представит лучшую фермерскую продукцию со всей страны, в том числе от участников конкурса региональных брендов продуктов питания «Вкусы России».

Ростовская область на выставке продемонстрирует свои рекордно высокие показатели в сельхозпроизводстве и агроэкспорте. Основная задача коллективной экспозиции Донского края – демонстрация инвестиционного и экспортного потенциала региона, который представлен в виде электронной презентации и макетов инвестиционных проектов, а также продвижение бренда «Сделано на Дону».

Коллективная экспозиция Ростовской области размещена в центральной части выставочного павильона – в разделе «Регионы России». На стенде площадью 150 кв. м представлены все отраслевые направления.

В рамках выставки планируется подписание трех соглашений о сотрудничестве между Правительством Ростовской области и инвесторами – «РММП-Зерно», «Агропрайм», «Мальчевский производственный комплекс «Светлый». Общий объем инвестиций по данным проектам составит 8,5 млрд рублей.

Также запланировано проведение торжественной церемонии, посвященной подписанию между акционерным обществом «ДонБиоТех» и ООО «Волгодонская тепловая генерация» договора о технологическом присоединении комплекса по глубокой переработке зерна к ТЭЦ-2 Волгодонска.

В составе участников официальной делегации от Ростовской области 53 человека, среди них руководители областных ведомств, главы муниципальных районов, руководители ведущих агропромышленных предприятий. Члены донской делегации примут активное участие в деловых мероприятиях агропромышленной недели.

Завершится агрофорум торжественным собранием, посвященным Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, который состоится 8 октября в Государственном Кремлевском дворце.

Григорий Фоменко дал положительную оценку Новочеркасскому госпиталю войск национальной гвардии России



Председатель комитета Законодательного Собрания Ростовской области по делам военнослужащих, генерал-лейтенант в отставке Григорий Фоменко побывал с рабочим визитом в городе Новочеркасске, в военном госпитале №1 войск национальной гвардии России, где встретился с начальником госпиталя, подполковником Александром Лушниковым и с руководством ветеранской организации войск национальной гвардии Новочеркасского гарнизона.

Участники встречи обсудили вопросы, связанные с санитарными ограничениями и госпитализацией в данное лечебное учреждение военнослужащих, находящихся на воинской службе, а также военных пенсионеров, ветеранов военной службы и участников боевых действий, имеющих соответствующие документы.

В настоящее время практически во всех отделениях имеются места для прохождения лечения. Для госпитализации необходимо предоставить соответствующий перечень документов.

Григорий Фоменко осмотрел поликлиническое и другие отделения госпиталя, где проходят лечение пациенты, лечебные и подсобные помещения. – Госпиталь полностью обеспечен специальной техникой согласно штатному расписанию, все помещения соответствуют нормам и требованиям приказа директора Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации – главнокомандующего войсками национальной гвардии России, – отметил парламентарий.

Хвала рукам, что пахнут хлебом!



В третье воскресенье октября свой профессиональный праздник отмечают работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а 16 октября – День хлеба. Оба эти праздника полноправно относятся к предприятию «Аютинский хлеб», о котором и пойдет речь.



Предприятие «Аютинский хлеб» растет и развивается уже 27 лет. Свою историю оно начало с небольшой пекарни и выросло в крупнейшее в Ростовской области производство. Основано оно было в 1994 году в небольшом поселке Аютинском. Хлеб, приготовленный вручную, очень полюбился местным жителям, и они стали называть его просто – аютинским. Тогда никто и не думал, что небольшая пекарня с коллективом в 30 человек вырастет в крупнейшее производство. Постепенно начала расширяться география поставок: «Аютинский хлеб» появился на прилавках города Шахты и других городов Ростовской области. Сегодня продукция предприятия представлена в торговых сетях 20 крупнейших городов России.

В самом начале пути, в 1994 году, на предприятии работало около 30 человек, ассортимент был представлен двумя наименованиями. Сейчас на предприятии трудятся более 900 человек, выпускается более 50 видов продукции.

Хлеб – это базовый источник белка, витаминов группы В, железа, калия, магния, пищевых волокон. Правильное употребление хлеба покрывает половину суточной потребности в пищевых волокнах и треть суточной потребности белков. Без хлеба сбалансированное здоровое питание невозможно.

Хлеб – это не просто продукт, это основа здорового питания! К сожалению, наиболее распространенный миф сегодня – чтобы похудеть, нужно полностью исключить хлеб из употребления. Но классическая диетология подчеркивает, что ни одна лечебная диета, даже самая строгая по калорийности, не исключает употребление хлеба, а лишь ограничивает его количество. А из старины пришло к нам утверждение о том, что хлеб укрепляет сердце. Может, именно поэтому хлеб – единственный продукт, который можно есть на протяжении всей жизни, и он не надоедает.

Производство хлеба – это колоссальный труд и весьма сложный процесс, который уходит глубоко в историю, вот почему на предприятии чтят и с уважением относятся к традициям хлебопечения, умело сочетая их с современными технологиями производства.

За почти три десятка лет в компании сформирован большой научный опыт и потенциал. Сегодня это предприятие европейского уровня, оснащено высокотехнологичным оборудованием ведущих зарубежных и отечественных производителей. Все производственные процессы максимально автоматизированы, используются современные технологии хлебопечения, внедрена система

менеджмента безопасности пищевой продукции.

«Аютинский хлеб» — обладатель званий «Лучшие товары Дона», «100 лучших товаров России».

Весь цикл производства, начиная от помола муки до упаковки и транспортировки, происходит исключительно по самым высоким стандартам хлебопечения.

«Аютинский хлеб» ежегодно проходит сертификацию, а в 2018 году одним из первых в регионе стал обладателем знака качества «Сделано на Дону».

Ассортимент продукции богат и разнообразен. Пшеничные, ржанопшеничные сорта хлеба, линейка традиционных хлебобулочных изделий, ремесленных хлебов, а также изделия из слоеного теста, сдоба – булочки, ватрушки, пирожки, сочники и многое другое. И все это производится под главным девизом компании – «Сделано с душой и любовью».

Цель предприятия – обеспечить высококачественными хлебобулочными изделиями все слои населения в любом возрастном диапазоне.

Но не только к производству хлеба на предприятии относятся ответственно. В компании дорожат семейными ценностями, поэтому на заводе трудится множество семейных династий. Это вызывает особую гордость, ведь это значит, что людям нравится рабо-

тать в большом и дружном коллективе «Аютинского хлеба».

Секрет успеха предприятия – желание производить хлеб высокого качества и по доступной цене.

Для руководства компании очень важно, чтобы работа на предприятии была привлекательной во всех отношениях, поэтому оно прикладывает максимальные усилия для создания достойных условий труда. Несмотря на непростую ситуацию рынка, работодатель постоянно индексирует заработную плату, ежегодно организует проведение квалифицированного медицинского осмотра сотрудников, предоставляет качественную спецодежду, проводит обучение, старается обеспечить условия для комфортной и эффективной ежедневной работы. И нужно отметить, что это получается – людям нравится работать на предприятии. Это подтверждают и данные недавнего проведенного опроса сотрудников, в котором 79% ответили, что гордятся тем, что работают на предприятии, и порекомендовали бы «Аютинский хлеб» как отличного и надежного работодателя.

Отрадно, что предприятие постоянно развивается и совершенствуется. В далеком 1994 году в арсенале производства была только одна хлебопекарная машина. Через десять лет стали строить новый завод. Здание возвели за два

года. И весной 2006-го заработало совершенно новое хлебное предприятие, а к концу 2014 года была построена еще одна линия производства.

В 2021 году вырос огромный логистический комплекс площадью более 12 тысяч квадратных метров, с допустимым ежесуточным оборотом продукции в 150 тонн. Тем самым «Аютинский хлеб» развивает не только собственную логистическую базу, но и выходит на новый уровень, где может оказывать помощь в услугах по доставке продукции и другим компаниям.

Оценивая историю развития предприятия, можно только радоваться тому, как совсем маленькое семейное производство смогло вырасти в столь успешную компанию. Безусловно, это огромная заслуга грамотного, талантливого и мудрого руководителя, который является флагом для профессиональной команды всего коллектива.

Наша газета поздравляет «Аютинский хлеб» с праздниками и желает в дальнейшем процветания, реализации новых масштабных проектов. А руководителям и сотрудникам предприятия – крепкого здоровья!

Людмила Корниенко,
фото из архива предприятия



16-я школа – победитель Юнармейского марша

Е.В. Шелуженко: «ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ ШКОЛЫ – В УСПЕХАХ ЕЕ УЧЕНИКОВ»

МБОУ «Школа №16 имени 339 Ростовской стрелковой дивизии» была создана 5 октября 1967 года. За это время из ее стен вышло немало достойных выпускников. На сегодняшний день общее количество воспитанников образовательной организации составляет 1249 человек, распределенных в 45 классов. Уже не первый год МБОУ «Школа №16» возглавляет Елена Владиславовна Шелуженко – учитель биологии и химии высшей категории с педагогическим стажем свыше 26 лет.

– Елена Владиславовна, расскажите про достижения школы и ее учеников.

– Одним из главных показателей эффективности работы школы является успешное участие наших ребят во Всероссийской олимпиаде школьников. Так, в 2020-2021 учебном году Амир Исыанов (10 класс) и Александр Шегай (9 класс) стали призерами муниципального этапа по физкультуре, а Артем Худомясов (10 класс) был признан победителем регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников сразу по двум предметам – ОБЖ и экологии. Артем Худомясов представлял Ростовскую область на заключительном этапе олимпиады, где он стал призером по экологии.

В течение трех последних лет ученики школы неоднократно являлись участниками регионального этапа и финала национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia Juniors) – самых масштабных в России соревнований профессионального мастерства среди школьников.

В 2020-2021 учебном году ребята участвовали в конкурсной программе по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»: Артем Прохоров признан победителем регионального этапа и по итогам отборочных испытани-

ний вышел в российский финал этого престижного конкурса, где он в августе 2021 года представлял Ростовскую область. Александр Коваленко в компетенции «Инженерный дизайн CAD» и Марина Быковская в компетенции «Преподавание в младших классах» являются победителями регионального и участниками отборочного этапа национального чемпионата. Александр Кондратов и Олег Бударин в компетенции «Обработка листового металла» и Дарья Суворикина в компетенции «Дошкольное воспитание» стали призерами регионального этапа чемпионата.

– Уделяется ли внимание патриотическому воспитанию школьников?

– Безусловно. Могут уверенностью сказать, что школа №16 является признанным лидером военно-патриотического движения не только в Ростове-на-Дону, но и в Ростовской области. В 2020-2021 учебном году отряды школы стали победителями городских военно-патриотических игр «Звездочка», «Зарница», «Орленок», военно-спортивного чемпионата «Ратник», призером регионального этапа игры «Орленок». Младший юнармейский отряд школы признан лучшим в Ростовской области. Командир военно-патриотического клуба школы «Росичь» Артем Худомясов является победителем городского и регионального этапа конкур-

са «Лидер года – 2021» и будет представлять Ростовскую область в финале.

Почти сорок лет работает школьный военно-исторический музей. Более 700 экспонатов рассказывают о славном боевом пути 339-й Ростовской стрелковой дивизии, прошедшей в 1941-1945 годах с боями от Дона до Эльбы.

По итогам года успехи школы в патриотическом воспитании подрастающего поколения отмечены званием победителя «Юнармейского марша» и кубком «Золотая звезда». В течение трех лет школа получает кубок «Триумф» по разным направлениям работы. Достижения школы №16 получили высокую оценку на VIII Всероссийской выставке образовательных учреждений, школа награждена дипломом лауреата-победителя.

В школе сильны традиции ученического самоуправления, активно работают детские объединения и клубы, осуществляющие социально значимую деятельность – волонтеры, юнкоры, вожатые, экологи, туристы. Детское объединение «С.О.В.А.» – «Современные образованные веселые активисты» – является одной из лучших в Ростове-на-Дону организаций детей и молодежи. Волонтеры детского объединения «С.О.В.А.» – постоянные участники всероссийских, региональных и местных акций на Dobro.ru, патриотических

акций движения «Волонтеры Победы», благотворительных проектов РСДМО и РДШ, авторы и реализаторы школьных проектов «Мы вместе», «Благодарение», «Радуга добрых дел». Вожатский отряд «С.О.В.А.» второй год подряд становится победителем городского конкурса «Вожатый и команда». Ребята с удовольствием проводят для младших школьников уроки мужества, мастер-классы и игровые перемены, участвуют в городских проектах «Зарядись», «Танцевальная перемена», «Стартинейджер». По итогам 2020 года детское объединение «С.О.В.А.» школьного ученического самоуправления школы №16 возглавило рейтинг Ростовского союза детских и молодежных организаций.

Экологический отряд школы «Чистый исток» ежегодно становится одним из лидеров эковолонтерства в городе. В их копилке такие проекты, как «Живи, родник», «Большая уборка», «Рука помощи», «Не сжигайте, люди, листья».

Ребята из школьного туристического клуба «Антарес» не только становятся победителями и призерами соревнований, но и уделяют особое внимание популяризации активного образа жизни, организуют и проводят походы выходного дня и многодневные байдарочные походы по рекам Ростовской, Воронежской и Волгоградской областей. А поход ГТО в октябре 2020 года признан лучшим в городском конкурсе «Поход по родному краю».

Юнармейцы военно-патриотического клуба «Росичь» принимают участие во всех значимых событиях города и области. В августе 2020 года ребята удостоились чести присутствовать на открытии Народного музея «Самбекские высоты», а в течение учебного года участвовали в открытии Аллеи героев в Первомайском районе, мероприятиях к 100-летию

знаменосца Победы Алексея Береста, торжественных церемоний возложения цветов и венков у мемориалов города в дни памятных дат российской истории.

– Какие интересные мероприятия уже прошли в школе?

– С начала текущего учебного года прошел ряд встреч, соревнований и мастер-классов. 10 сентября в нашей школе прошел общегородской урок «Ростов – твоё будущее», на котором ребята познакомились с историей города, узнали об известных ростовчанах, внесших вклад в его развитие, и достижениях на современном этапе жизни городского сообщества. Прошли встречи с членом Союза писателей России, публицистом, редактором газеты «Донской писатель» Антониной Анатольевной Поповой. 355 учеников школы приняли участие в городской викторине «Мой Ростов – самый-самый», проводимой центром детского и юношеского туризма Ростова-на-Дону.

11 сентября на базе гимназии №118 в честь Дня города прошли соревнования школьных спортивных клубов Ростова-на-Дону на кубок главы Администрации Ростова-на-Дону.

В составе сборной команды преподавателей по тимбилдингу нашу школу представляла учитель физической культуры Инна Георгиевна Дзюба: команда Первомайского района заняла почетное 3-е место. 13 сентября студенты ДГТУ провели серию мастер-классов по оказанию первой медицинской помощи и пожарной безопасности. Ребята примеряли на себя роли пожарных и спасателей, получили много новых и полезных знаний.

Учебный год только начался, впереди у школьников много интересных и познавательных мероприятий.

Александр Астапенко,
фото из архива школы

АО «ТНИИС» на службе оборонной мощи России



ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

АО «Таганрогский научно-исследовательский институт связи» – ведущее российское предприятие. В течение 60 лет ТНИИС занимается разработкой многофункциональных радиоэлектронных комплексов для оснащения надводных кораблей ВМФ, а также для защиты важных объектов морской, береговой и прибрежной инфраструктуры.

За годы своей деятельности АО «ТНИИС» создал и внедрил в серийное производство пять поколений радиоэлектронных систем и комплексов. Объективная оценка работы Таганрогского научно-исследовательского института связи – награждение орденом Трудового Красного Знамени. Высокий научный и производственный уровень коллектива обеспечивает разработку и внедрение новейших технических решений и технологий. Именно в донском приморском городе впервые в стране были разработаны станции радиоэлектронной защиты надводных кораблей большого и среднего водоизмещения.

До 2017 года ТНИИС действовал как отдельное предприятие, занимающееся разработкой техники специального назначения, выпуском опытных образцов и малых серий спецтехники, а серийное производство изделий осуществлялось на Ростовском заводе «Прибор». Затем было принято решение об объединении АО «ТНИИС» и АО «Ростовский завод «Прибор». Этот период ознаменовался значительными изменениями не только в жизни института, но и в развитии отрасли.

С объединением двух предприятий достигнута важная из целей – эффективное сопровождение выпускаемых изделий в течение всего цикла: от разработки и изготовления образцов до внедрения на объектах и обслуживания в процессе эксплуатации, – считает генеральный директор АО «ТНИИС» Игорь Александрович Марченко.

НАУКА И ПРОИЗВОДСТВО

ТНИИС успешно сочетает научные исследования и разработки с производственной деятельностью, проводит научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы. Также институт специализируется на разработке, изготовлении и ремонте связной, релейной, навигационной и метрологической аппаратуры и автоматизированных систем обнаружения радиоизлучений для инозаказчиков.

За создание средств радиоэлектронной защиты надводных кораблей и беспилотных летательных аппаратов, станций радиотехнической разведки, автоматизированных радиоэлектронных комплексов третьего поколения, многофункционального радиоэлектронного комплекса семь сотрудников ТНИИС стали лауреатами Государственных премий СССР и РФ.

В ТНИИС успешно функционирует научно-технический совет. Этот постоянно действующий совещательный орган на предприятии рассматривает основные проблемы развития науки и техники и формирует научно обо-

снованную политику, направленную на ускорение научно-технического прогресса в создании образцов новой радиоэлектронной техники.

Что касается производства АО «ТНИИС», то это самостоятельное структурное многоцелевое подразделение, обеспечивающее выполнение всех операций, необходимых для изготовления заказов.

В рамках Федеральной целевой программы нами построен, оборудован и введен в эксплуатацию участок гальванического покрытия. На участке реализован современный комплекс водоподготовки и очистки гальванических вод с замкнутым циклом, что подразумевает отсутствие сбросов химических реактивов в городскую канализацию и дальнейшее применение переработанной очищенной воды в процессе гальванического покрытия. Организована современная система вытяжной вентиляции, оборудованная фильтравальными установками, которые позволяют очищать загрязненный воздух на 99% от химических взвесей и паров в целях предотвращения попадания их в атмосферу. При этом производственные мощности участка гальванических покрытий позволяют не только закрыть наши собственные потребности в этой технологии, но и выполнять гальвано-



покрытие для иных предприятий региона, – рассказал Игорь Александрович «Парламентскому вестнику Дона».

В 2019 году также в рамках ФЦП был реконструирован токарно-фрезерный участок. На участке размещено высокотехнологичное механообрабатывающее оборудование с ЧПУ нового поколения. Реконструкция ТФУ позволила расширить перечень выпускаемых деталей, внедрить передовые технологии изготовления СВЧ-элементов антенн сложной формы с высокой точностью и повторяемостью. При этом производительность выпуска корпусов микросборок и приборов увеличилась в четыре раза. Кроме того, в институте реализован комплекс мер по созданию инновационного производства.

ПРОДУКЦИЯ

60 лет ТНИИС проводит теоретические и экспериментальные исследования и разрабатывает опытные образцы сложных радиоэлектронных средств и комплексов с использованием современной микроэлектроники.

Продукция института – это результат коллективного труда, источник развития и процветания предприятия. Десятки патентов на изобретения, более

Седьмого октября акционерное общество «Таганрогский научно-исследовательский институт связи» отпразднует 60-летний юбилей. АО «ТНИИС» – лидер в стране по производству многофункциональных радиоэлектронных комплексов для кораблей ВМФ России. С 1961 года ТНИИС ориентирован на создание эффективных средств, повышающих боевую мощь и неуязвимость наших кораблей.

тысячи авторских свидетельств – все это результат высокопрофессионального труда всего коллектива.

Многофункциональность, высокая идентификация обнаружения радиоэлектронных средств и эффективность защиты кораблей – все это отличительные признаки пятого поколения автоматизированных комплексов и средств.

Проводимая политика, комплексный научно-технический и организационный подход позволяют повышать результативность мероприятий по обеспечению качества продукции и эффективно сопровождать выпускаемые изделия в течение всего их жизненного цикла: от разработки и изготовления опытных образцов до внедрения на объектах, а также последующего обслуживания их в процессе эксплуатации, – утверждает генеральный директор ТНИИС.

Эффективность работы предприятия в значительной степени определяется взаимодействием с заказчиком и его представительством на предприятии. В настоящее время АО «ТНИИС» работает с двумя военными представительствами МО РФ, с которыми сложились отношения взаимопонимания, доверия, поддержки. Высокий уровень знаний специалистов военных представительств, совместная работа и сложившиеся тесные деловые отношения со специалистами АО «ТНИИС» способствуют успешному решению научно-технических задач по повышению обороноспособности страны.

АО «ТНИИС» активно участвует в развитии международного военно-технического сотрудничества. Изде-

предпосевной обработки, обеспечивая рост всхожести сырья до 65%. Сейчас ТНИИС уже приступил к подготовке производственной линии для выпуска пилотной партии оборудования на радость нашим фермерам, сельхозпроизводителям.

ПРИОРИТЕТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКЕ

Первостепенные задачи руководства АО «ТНИИС» – это формирование высокопроизводительного коллектива, обеспечение высокого жизненного уровня работников, создание безопасных условий труда, предоставление возможности повышения квалификации сотрудникам предприятия и, как результат, достижение наиболее высоких предельных результатов деятельности предприятия, – считает Игорь Марченко.

Предприятие ориентировано на долгосрочное сотрудничество с каждым человеком, пришедшим в коллектив АО «ТНИИС». В институте работают около 1000 человек, из них 46 кандидатов технических наук, 17 аспирантов, один соискатель. За прошлый год свыше 170 сотрудников предприятия прошли повышение квалификации, переподготовку по специальности. Такой размах подготовки и переподготовки кадров обеспечивает эффективное решение научных и технических задач и позволяет АО «ТНИИС» иметь разработки мирового уровня в области радиоэлектроники.

За 60 лет около 900 специалистов организации награждены государственными наградами СССР и РФ, имеют значок «Почетный радист», удо-

стоены почетных званий «Заслуженный изобретатель» и «Заслуженный машиностроитель».

Особое внимание здесь уделяется спортивно-оздоровительным мероприятиям. Так, ежегодно около ста работников института и членов их семей имеют возможность отдохнуть и поправить свое здоровье в ведомственном санатории ГК «Ростех» на берегу Черного моря, оплачивая всего 20% от стоимости путевки.

Важная составляющая часть кадровой политики – работа с молодыми специалистами, направленная на привлечение и закрепление на предприятии молодежи, ее профессиональный рост. В настоящее время в организации работают 10% сотрудников в возрасте до 30 лет. В ТНИИС выстроена целая система подготовки молодых специалистов на базе долгосрочных договоров с базовыми кафедрами. Ежегодно более 35 студентов высших и средне-профессиональных учебных заведений проходят практику в подразделениях предприятия, закрепляя навыки в общении с опытными наставниками. Для обеспечения преемственности лучших традиций института в научной, инженерной, технической областях на предприятии действуют



Игорь Александрович Марченко, генеральный директор АО «ТНИИС».

Совет ветеранов и Совет молодых сотрудников. Результатом стало присвоение специалистам АО «ТНИИС», внесшим значительный вклад в развитие отрасли связи в Ростовской области, звания «Лучший связист Дона», многократное награждение премией имени В.А. Ревунова в номинации «За вклад в развитие производства продукции специального назначения» по специализации «Лучший молодой разработчик».

ФИЛОСОФИЯ ЛИДЕРА

АО «ТНИИС» стремится быть одной из лидирующих организаций по разработке, производству, ремонту и техническому обслуживанию перспективных радиотехнических комплексов, обладающих высокой эффективностью. Главная задача предприятия – повышение и укрепление обороноспособности России, оснащение ВМФ новейшей техникой специального назначения, – отметил Игорь Александрович.

ТНИИС достиг значительных успехов, которыми смело можно гордиться, и занял достойные позиции в мире. Так, по итогам 2020 года АО «ТНИИС» включено в Федеральный реестр лучших организаций РФ – «Всероссийская книга Почета». В этот престижный реестр включают наиболее достойные организации, способствующие своей работой социально-экономическому развитию города, региона, а также повышению эффективности всей отрасли. Факт включения организации в реестр означает высокую деловую и общественную репутацию предприятия, подчеркивает



значимый статус организации и является маркером положительного имиджа в глазах партнеров, клиентов, потребителей, инвесторов и акционеров.

Сейчас предприятие, работая ритмично и стабильно, имеет солидный портфель заказов как для ВМФ России, так и для ВМС иностранных государств, ежегодно выполняя плановые задания по объему и номенклатуре.

Улучшение экономических показателей, повышение эффективности научно-производственной деятельности за счет интенсивного внедрения новой техники и технологий позволили уменьшить стоимость выпускаемой продукции и сократить сроки изготовления изделий.

Гарантией нашего дальнейшего успешного развития является накопленный опыт, современная научно-производственная база и высокопрофессиональный коллектив института. Работа в АО «Таганрогский научно-исследовательский институт связи» – это престиж, стабильность, уверенность в завтрашнем дне! – с генеральным директором Игорем Марченко трудно не согласиться.

Новые горизонты старейшего центра стандартизации и метрологии юга страны

Осень – время подводить итоги и строить планы на будущее. Тем более что в этом году ФБУ «Ростовский ЦСМ» исполнилось 120 лет. Огромный путь пройден учреждением за минувшие годы. В наши дни это крупнейший на юге России государственный региональный Центр стандартизации, метрологии и испытаний с самым современным оборудованием и профессионалами высочайшей квалификации.

О том, что изменилось в работе ЦСМ за последнее время, какие дополнительные функции стали выполнять в связи с непростой ситуацией с ковидом и мерами, принятыми для борьбы с пандемией, рассказал генеральный директор ФБУ «Ростовский ЦСМ» Александр Красавин.

– Александр Васильевич, какие исторические вехи, на ваш взгляд, можно назвать определяющими в биографии ФБУ «Ростовский ЦСМ», что является лейтмотивом всей его работы? Как центр проявил себя в наиболее ответственные моменты развития страны и региона?

– Сейчас ЦСМ Росстандарта в Ростовской области – единственное учреждение, которое может предложить заказчику комплексную услугу в области метрологии, стандартизации, сертификации и испытаний. За каждым видом работ стоят соответствующие ресурсы: квалифицированные кадры, помещения, эталоны, дорогостоящее испытательное и поверочное оборудование, методики и навыки владения ими, нормативная документация. Все это позволяет получить и подтвердить национальную аккредитацию центра на право выполнения работ, а значит и доверие к результатам со стороны заказчиков и государства, что и составляет основу пути 120-летней истории ЦСМ, невозможного без преемственности поколений метрологов и специалистов в области стандартизации, постоянной передачи опыта и знаний молодой плеяде работников.

Наш центр является предприятием, обеспечивающим работу практически всех секторов экономики, в том числе медицины, ЖКХ и промышленного производства. Без точности и соблюдения стандартов в наши дни производство и оказание услуг на высоком уровне невозможно. Более того, небезопасно. Роль центра и деятельность в течение всей истории существования была жизнеобеспечивающей.

За свою более чем вековую историю центр практически не прерывал работу. В годы Великой Отечественной войны, уже в первые дни освобождения Ростова-на-Дону от оккупации, на свои рабочие места пришли работники и руководство тогдашнего центра. Несмотря на то, что эталонная база с целью сохранения была эвакуирована, они за считанные месяцы восстановили парк эталонного оборудования и продолжили работу. Максимально оперативной была и наша реакция во время пандемии. ЦСМ активно помогал бороться с ее последствиями, участвуя в работе

областного штаба по борьбе с коронавирусом.

Все помнят тот период, когда речь шла о дефиците масок и дезинфекционных средств. Кратно нарастить их производство было важной общероссийской задачей. Для этого ЦСМ начал разработку и распространение нормативных документов для тех организаций, которые могли бы переориентировать свои производства на крайне необходимую в тот момент продукцию.

Параллельно с этим проводились испытания и контроль масок и дезинфицирующих средств, все для того, чтобы обеспечить выход на работу сотрудников жизнеобеспечивающих предприятий и организаций региона.

Особую значимость приобрели работы по выездной поверке приборов, применяемых при проведении ПЦР-исследований на COVID-19. Такие работы крайне важны, ведь от корректной работы этих приборов зависит постановка правильного диагноза.

– Сегодня трудно отыскать сферу деятельности, на которую в той или иной степени не воздействовали бы процессы, происходящие в науке и современных информационных технологиях. Насколько это актуально для возглавляемого вами центра?

– Злободневно в полной мере. Ситуация с пандемией наложила отпечаток на деятельность всех организаций. Не стал исключением и ЦСМ Росстандарта в Ростовской области. Пандемия резко ускорила процессы цифровизации. Люди вынуждены были, находясь на удаленном доступе, поддерживать контакты, проводить совещания, работать с документами. Многие привычные вещи полностью перешли в цифровую среду.

У нас, в свою очередь, стали быстрее развиваться цифровые продукты, с помощью которых мы осуществляем свою деятельность. В 2020 году мы первыми внедрили в промышленную эксплуатацию платформу «Айсберг», ставшую сейчас Единой метрологической платформой Росстандарта. В сочетании с работой на маркетплейсе «Кто поверит» мы перестроили работу с заказчиками, переведя часть обращений в электронный вид. В настоящее время все региональные ЦСМ Росстандарта представлены на платформе «Кто поверит» и выстраивают свою работу, реализуя принцип «единого окна».

Сегодня Росстандарт выступает на стороне заказчика. Клиент может сдать приборы в ближайшем ЦСМ, даже если в его области аккредитации отсутствует тот или иное средство

измерения. Там организуют передачу приборов в тот центр, который имеет необходимые возможности по поверке. Таким образом, заказчик избавлен от необходимости поиска подрядчика и заключения нескольких договоров.

Был переработан и подход к подаче заявки на услугу. Она стала быстрее и удобнее для заказчиков. Для повышения уровня комфорта обслуживания была введена возможность записи на сайте и электронная очередь в бюро приема. Заказчик знает, в какое именно время его сможет принять сотрудник.

В 2020 году была проведена реконструкция бюро приема средств измерения, чтобы людям стало более комфортно. Зона ожидания для клиентов стала больше фактически в два раза, появились удобные кресла, возможность проверить в информационной системе АРШИН информацию о поверке своего средства измерения, зарядить телефон в процессе ожидания и просто разместиться, соблюдая рекомендованную при пандемии дистанцию.

Силами отдела анализа и маркетинга организован колл-центр с единым ростовским номером 200-61-61 и поддерживается онлайн-консультант на сайте центра. Заказчик может обратиться любым удобным для него способом и получить квалифицированный ответ. Для жителей Ростова-на-Дону появилась возможность оформить заказ на услугу по поверке счетчиков воды и оплатить его, вообще не посещая ЦСМ.

Новый отдел также занимается поиском субподрядчиков для выполнения работ, решая таким образом сложность технического характера вместо заказчика.

– Какие изменения произошли в работе центра, имея в виду доступность оказываемых услуг для жителей отдаленных районов, вывода их на новый качественный уровень? Какие новые направления реализуются центром?

– Хочу провести историческую параллель. Ростовский центр стандартизации и метрологии был основан в 1901 году. Тогда он назывался Донской поверочной палаткой №9, и это было девятое учреждение, основанное в России по инициативе Дмитрия Ивановича Менделеева. Сейчас даже трудно себе представить, каким скромным оборудованием тогда располагали его специалисты.

В настоящий момент у центра пять филиалов в Ростовской области: в городах Шахты, Каменск-Шахтинский, Сальск, Таганрог и Волгодонск, две площадки в Ростове-на-Дону.

Один из проектов, в котором сегодня участвует центр, – национальный проект «Международная кооперация и экспорт». Он предусматривает создание сети опорных лабораторий в России, которые должны будут обеспечить испытаниями продукцию, отправляемую на экспорт. Это требуется для того, чтобы снизить финансовые и временные затраты, а также избавить поставщиков от логистических и иных проблем, связанных с испытанием продукции в стране, куда направляется продукция. Причем речь идет не только об экспорттерах региона, но и всей страны.

ЦСМ здесь выступает в качестве опорной лаборатории по двум направ-



лениям. Первое – испытания зернобобовых и масличных культур и продуктов их переработки. Второе – испытание бытовой техники, медоборудования, кабельной продукции, машин и механизмов на требования электрической безопасности и электромагнитной совместимости. В рамках этого проекта реализуется индивидуальный план модернизации лаборатории, предусматривающий приобретение нового оборудования, расширение области аккредитации на зарубежные методики и право нанесения на протокол испытаний комбинированного знака ILAC. А это значит, что результат испытаний можно будет предъявить в более чем 60 странах мира.

Но и это еще не все. Мы считаем, что испытательное направление необходимо развивать более активно. Поэтому в настоящий момент спроектирован новый специализированный испытательный корпус, который будет построен на площадке ЦСМ на улице Доватора. Там появится трехэтажное здание площадью 3,5 тысячи квадратных метров. Туда переедут испытательные лаборатории ЦСМ. Корпус будет оснащен всем необходимым оборудованием и коммуникациями для различных испытаний. Для некоторых из них требуется особая температура, влажность или специфические среды, а для некоторых – специальные защитные средства для изоляции от электромагнитных и других полей. Все это заложено в проект будущего корпуса.

Пока же на Доватора уже 6 лет функционирует лабораторный корпус №1 с уникальным для юга России поверочным оборудованием, таким как проливная установка для поверки счетчиков и расходомеров больших диаметров, компаратор длиной 20 метров для поверки и калибровки рулеток и метроштоков, стенд для поверки и калибровки средств измерений уровня с воспроизведением длины до 20 метров, площадка для поверки, способная разместить любые возможные типы автоцистерн и полуприцепов-цистерн. Также тут рабо-

тает бюро приема средств измерения. Расположение площадки позволяет заказчикам сдать любые по габаритам средства измерений без очередей и проблем с парковкой, к сожалению, присущие центральной части города.

Еще одно новое актуальное направление работы центра – деятельность по оценке квалификации. Сейчас в стране активно внедряются профессиональные стандарты, и центр первым в стране получил возможность оценки квалификации специалистов по метрологии на соответствие требованиям профстандарта. Метрологи флагманов донского машиностроения – Ростсельмаша, НЭВЗа, ТАГМЕТА уже прошли такую оценку. Для развития этого направления в июле 2021 года было заключено соглашение о взаимодействии с опорным вузом – ДГТУ. Оно предполагает специализацию студента на определенном виде измерений, прохождение стажировок в ЦСМ Росстандарта и позволяет выпускникам магистрам профильных кафедр после окончания вуза получить сразу два документа: диплом и свидетельство об оценке квалификации. На наш взгляд, такие выпускники будут крайне востребованы на предприятиях региона.

Не могу не отметить, что день рождения ФБУ «Ростовский ЦСМ» совпадает с Всемирным днем стандартов, отмечаемым во всем мире 14 октября, что очень символично для нас. Сейчас деятельность по стандартизации Росстандарт придает большое значение: реформируется деятельность технических комитетов, сокращается время разработки стандартов, сами процедуры полностью ушли в цифровую среду – ФГИС «БЕРЕСТА», укрепляется представительство России в технических комитетах ИСО. Желаю всем, кто причастен к деятельности по стандартизации или просто применяет их, больших успехов и, конечно же, здоровья для реализации всех задуманных планов!

Ольга Санина,
фото из архива ФБУ «Ростовский ЦСМ»



Ежемесячная рекламная информационная газета «Парламентский вестник Дона»

№9 (168) октябрь 2021 года
Учредители: Щелкун С.С., Щелкун Л.А.
Главный редактор: Щелкун С.С.
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и

массовых коммуникаций по Ростовской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № Ту 61-00533 от 23 марта 2011 г.
Издатель: ИП Щелкун Сергей Сергеевич 344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11.
Тел. (863) 221-57-02.
Редакция газеты «Парламентский вестник Дона»

Адрес редакции:
344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11.
Тел. (863) 221-57-02.
E-mail: delta010@mail.ru
Отпечатано в типографии ООО «Военный вестник» по адресу:
344000, г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 92.
Тел.: (863) 240-60-85,

262-33-22, 262-40-95.
07.10.2021 г.
Заказ № 930
Подписано в печать 06.10.2021 г.
по графику – 10,00,
фактически – 10,00.
Тираж – 10 000 экз.
Электронная версия газеты:
www.vestnikdona.ru
Печатаются материалы без ссылки на

газету «Парламентский вестник Дона» запрещена.
За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.
Мнения авторов публикаций не всегда совпадают с позицией редакции.
Выражаем благодарность пресс-службе Законодательного Собрания Ростовской области за содействие.
Распространяется бесплатно